

Bestemmelsen beskriver bl.a. bestyrelsens (hoved)opgaver i forbindelse med tilvejebringelsen af centrets aktivitets- og planlægningsgrundlag.

Det er således bestyrelsen, der – efter indstilling fra centrets leder – skal fastlægge det årlige aktivitetsprogram for centrets samlede virksomhed.

Det årlige aktivitetsprogram skal udarbejdes bl.a. på grundlag af en vurdering af:

- omfanget af uddannelser, som er rekvireret af erhvervsområdeudvalg og efteruddannelsesudvalg samt uddannelse for ledige mv. som iværksættes med midler fordelt af Arbejdsmarkedsstyrelsen efter indstilling fra Udvalget for erhvervsintroducerende uddannelse mv.
- behovet for uddannelser i øvrigt baseret på centrets samlede viden om tendenser og udviklingen på arbejdsmarkedet lokalt, regionalt og på landsplan
- den lokale erhvervsstruktur og udviklingstendenserne i denne struktur for så vidt angår beskæftigelse og kvalifikationskrav
- de uddannelsessøgendes, og herunder lediges uddannelsesbehov baseret på en vurdering af disses forudsætninger og ønsker og behovene på arbejdsmarkedet
- andre uddannelses tilbud i lokalområdet
- centrets samlede ressourcer i øvrigt, herunder lokaler og udstyr samt de faglige og pædagogiske kvalifikationer blandt lærerne.

Aktivitetsprogrammet forudsættes – som hidtil – tilvejebragt i tæt samarbejde med virksomheder, lokale uddannelsesudvalg, arbejdsformidling, den regionale arbejdsmarkedsmyndighed, lokale uddannelsesinstitutioner, organisationer, myndigheder mv.

Aktivitetsprogrammet er udtryk for centrets samlede aktuelle uddannelsesprofil.

Det forudsættes, at det årlige aktivitetsprogram efter vedtagelsen meddeles den regionale arbejdsmarkedsmyndighed til orientering.

#### Til § 8

Bestemmelsen beskriver bestyrelsens opgaver i forbindelse med tilvejebringelsen af centrets planlægnings- og aktivitetsgrundlag. Det fremgår således af bestemmelsen, at bestyrelsen årligt ansøger om godkendelse til at udbyde arbejdsmarkeds- og erhvervsuddannelser, som centret ikke allerede er godkendt til at udbyde. Ansøgning herom indsendes til de respektive fagministre.

Bestyrelsen kan også løbende søge foreløbig godkendelse hos arbejdsministeren til at udbyde nyudviklede og reviderede uddannelser.

Efter stk. 2 skal bestyrelsen træffe beslutning om, hvilke af de arbejdsmarkedsuddannelser og erhvervsuddannelser centret opnår godkendelse til at udbyde, centret skal udbyde. Bestemmelsen skal ses i sammenhæng med bestyrelsens opgaver i forbindelse med fastlæggelse af det årlige aktivitetsprogram og dermed centret uddannelsesprofil, jf. bemærkningerne til § 7.

Stk. 3 forventes primært anvendt i tilfælde, hvor samfundsmæssige og arbejdsmarkedspolitiske hensyn taler for at sikre et bestemt uddannelsesudbud. Bestemmelsen forventes anvendt især under hensyn til landsdækkende behov, og hvor uddannelserne er særlig udstyrskrævende.

#### Til § 9

Ifølge bestemmelsen har bestyrelsen kompetencen til at ansætte og afskedige centrets leder.

Hermed ophæves den tidligere procedure, hvorefter arbejdsministeren godkendte ansættelse af centrets leder. Dette kan ses i sammenhæng med centrets øgede frihedsgrader.

Bemyndigelsen efter stk. 3 kan ikke udstrækkes til at gælde godkendelse af budget og regnskab, jf. § 10, stk. 1.

#### Til § 10

Bestyrelsens overordnede ansvar fastlås her. For bestyrelsesmedlemmerne gælder dansk rets almindelige erstatningsregler. De hæfter i øvrigt ikke personligt for skolens økonomiske forpligtelser.

Frihedsgrader og ansvar for bestyrelsen vil være parallelt til erhvervsskolernes bestyrelser. Som på dette område er det derfor foreslået, at arbejdsministeren med henblik på at have mere graduerede sanktionsmuligheder end en tilbagekaldelse af skolens godkendelse eller tilbageholdelse af tilskud, når en bestyrelse ikke efterkommer påbud fra ministeren om berigtigelse af nærmere angivne forhold, kan beslutte at sætte skolen under større eller mindre administration og dermed fratage bestyrelsen dens opgaver eller dele heraf.

Arbejdsministeren kan også beslutte, at bestyrelsen skal træde tilbage, og dermed pålægge de udpegede myndigheder og organisationer at udpege nye medlemmer.

#### Til § 11

Lederen indstiller til bestyrelsen vedrørende alt personale på skolen.

Ud over de direkte i loven omtalte opgaver for lederen indebærer ansvaret for den daglige ledelse, at