

man, at der kan opstå en konflikt i forhold til arbejdsmiljølovgivningen. LO fandt ikke, at beslutningsforslaget kan være vendt mod den forskelsbehandling, der måtte indebære en positiv og begunstigende særbehandling af den enkelte gennem tilpasning af arbejdsmiljøet til arbejdstagerens individuelle forudsætninger.

På den baggrund foreslog LO, at udkastet begrænses til alene at omfatte ansættelsessituationen. Arbejdsmiljørådet har behandlet udkastet på 2 møder, og rådet besluttede at nedsætte et hurtigtarbejdende udvalg, der skulle komme med en indstilling vedrørende dette.

Arbejdsmiljørådet har i udtalelsen lagt vægt på, at der på den ene side ikke ved indgåelse af et ansættelsesforhold bør foretages en sortering af arbejdskraften på baggrund af test. På den anden side fandt Arbejdsmiljørådet, at det efter ansættelsesforholdets etablering vil være i strid med arbejdsmiljølovens beskyttelseshensyn at fratage arbejdstagerne de retigheder, der vil give pågældende den beskyttelse mod ulykker og sygdom, som den tekniske/medicinske udvikling giver mulighed for.

Arbejdsmiljørådet fandt, at det afgørende ikke var foretagelsen af testen, men spørgsmålet om adgang til testens resultater.

Arbejdsmiljørådet kunne således ikke støtte udkastet til lovforslag.

Sundhedsstyrelsen anførte bl.a., at udkastet til lovforslag rummede en indbygget mulighed for konflikt mellem hensynet til på den ene side at minimere arbejdsmiljøbetingede helbredsrisici for den enkelte arbejdstager og på den anden side hensynet til i videst muligt omfang at forhindre forskelsbehandling af arbejdstagere.

Som det fremgår, er det især dilemmaet mellem på den ene side et ønske om at beskytte følsomme oplysninger og på den anden side mulighed for at sikre arbejdsmiljøet, der har optaget de hørte organisationer. Baggrunden for dilemmaet er, at de to lovforslag i modsætning til beslutningsforslaget ikke kun forbyder brug af genetiske test ved ansættelser, men også efter ansættelsen. Derved umuliggøres brug af genetiske test f.eks. i forbindelse med arbejdsmiljøforskning. Den bredere definition af genetiske test i det foreliggende lovforslag forstærker problemet.

Den tidligere regering søgte at løse problemet ved hjælp af en dispensationsbestemmelse, der også omfattede genetiske test i forbindelse med ansættelser. Dette har givet anledning til kritik og er også efter forslagsstillernes opfattelse en dårlig løsning.

I dette lovforslag er der derfor ingen dispensationsmulighed i forbindelse med ansættelser. Derimod kan der gives dispensation til at foretage gene-

tiske test efter ansættelsen under en række betingelser, herunder samtykke fra de berørte mennesker og fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg.

På forsikringsområdet er det derimod såvel forslagsstillernes som den tidligere regerings opfattelse, at forbudet bør være absolut og gælde både ved tegningen af forsikringer og for tiden derefter. I forhold til de tidligere fremsatte lovforslag er det i det foreliggende præciseret, at afslag på indgåelse af forsikringsaftaler på grund af oplysninger fra en genetisk test er ugyldig.

#### *Økonomiske og administrative konsekvenser*

Lovforslaget har ikke økonomiske konsekvenser for det offentlige. Den almindelige administration af loven, herunder af dispensationsbeføjelsen, vil medføre administrative meromkostninger.

#### *Bemærkninger til forslagens enkelte bestemmelser*

##### *Til § 1*

Det tidligere fremsatte lovforslag (nr. L 44) medtager kun DNA-analyser på genomet. En række test på proteiner, væv og organer fastslår imidlertid med større analytisk nøjagtighed, om personen er bærer af bestemte arveanlæg. Et eksempel er den arvelige mangel på proteinet alfa-1-antitrypsin, som er associeret med øget forekomst af den kroniske lungelidelse emphysem hos bl.a. rygere og støvudsatte. Et andet eksempel er arvelig mangel på proteinet glucose-6-phosphat dehydrogenase, som medfører en øget risiko for hæmolytisk anæmi (ødelæggelse af de røde blodlegemer) efter udsættelse for specifikke kemiske stoffer.

Udvidelsen af definitionen betyder, at allerede velbeskrevne teknikker, som bl.a. bestemmer proteinkoncentrationer i blod, og teknikker under udvikling tages med.

Ved at medtage den medicinske anamnese i definitionen tages der højde for, at en grundig kortlægning af en persons (og familiens) sygdomsmønster kan afsløre arvelige egenskaber.

Med den foreslåede definition bringes lovforslaget i overensstemmelse med Europarådets anbefalinger.

##### *Til § 2*

Bestemmelsen sikrer mod, at en lønmodtager ikke før eller under ansættelsen mødes med et krav fra arbejdsgiveren om at gennemgå en genetisk test, som den er defineret i § 1. Med den foreslåede formulering præciseres det, at heller ikke oplysninger fremkommet ved en tidligere genetisk test må anvendes i forbindelse med arbejdsforhold.