

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Lovforslaget fremsættes som led i regeringens samlede udspil om strukturreformer og beskæftigelsesfremmende initiativer.

For yderligere at styrke indsatsen for at forbedre praktikpladssituationen foreslås lønrefusions- og befordringsordningen i AER udvidet til også at omfatte de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser.

Det har vist sig, at de kommunale myndigheder rent faktisk har ansat færre elever på de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser end forudsat i betænkningen fra uddannelsesreformudvalget, hvori bl.a. de kommunale organisationer deltog, og som ligger til grund for loven (betænkning 1180/1989 om »Rammer for fremtidens bistands-, pleje- og omsorgsuddannelser«).

Med forslaget om, at også de kommunale og amtskommunale elevansættelser på dette område omfattes af AER, ønsker regeringen at tilskynde de kommunale og amtskommunale myndigheder til at ansætte flere elever i de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser, i overensstemmelse med de oprindelige forudsætninger.

Samtidig stilles der forslag om, at kommunerne og amtskommunerne får hver sit medlem af bestyrelsen for Arbejdsgivernes Elevrefusion. Af hensyn til pariteten i bestyrelsen foreslås det, at Funktionærernes og Tjenstemændenes Fællesråd også får et medlem.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Det foreslås, at de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser også bliver omfattet af AER-lovens ordninger vedrørende lønrefusion og befordringstilskud.

De grundlæggende social- og sundhedsuddannelser omfatter grunduddannelse til social- og sundhedshjælper og en overbygningsuddannelse til social- og sundhedsassistent.

De årlige udgifter ved at yde lønrefusion for elever i social- og sundhedshjælperuddannelsen og social- og sundhedsassistentuddannelsen i en ligevægtssitu-

ation med et årligt optag på henholdsvis 5.700 og 2.100 elever skønnes at blive:

Ved social- og sundhedshjælperuddannelsen	115 mio. kr.
Ved social- og sundhedsassistentuddannelsen	60 mio. kr.

Lønrefusion i alt 175 mio. kr.

De årlige udgifter ved at yde tilskud til befordringsudgifter skønnes at blive i alt ca. 15 mio. kr.

Med de hidtil forudsatte udgifter for AER-ordningen forventes en årlig merudgift på i alt ca. 190 mio. kr. isoleret set ikke at føre til en forhøjelse af arbejdsgiverbidraget for 1993 og i årene fremover. Arbejdsgiverbidraget fastholdes derfor uændret på 1.500 kr.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til nr. 1-5

Det foreslås, at kommunerne og amtskommunerne får hver sit medlem af bestyrelsen. De har efter den gældende lov kun et fælles medlem. Samtidig foreslås yderligere et medlem, der skal udpeges af en arbejdstagerorganisation, nemlig Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd. De to kommunale bestyrelsesposter besættes efter samråd med Københavns og Frederiksberg kommuner.

Det foreslås, at det direkte i lovtæksten slås fast, at valg af bestyrelsesmedlemmer, herunder formanden, følger reglerne i lov om ligestilling mellem mænd og kvinder ved besættelse af visse bestyrelsesposter i den statslige forvaltning. Dette svarer til den gældende retstilstand, men det foreslås direkte fastsat i lovtæksten for at undgå uklarhed.

Endvidere foreslås det lovfæstet, at bestyrelsen kan fungere, selv om udpegning af et eller flere medlemmer af en eller anden grund endnu ikke har fundet sted. Aldersgrænse for nyvalg til bestyrelsen foreslås sat til det 67. år.