

*Til § 2*

Nævnet skal selv have mulighed for at definere sine arbejdsområder, således at der ikke lægges faste rammer for, hvilke opgaver nævnet skal beskæftige sig med.

Nævnets hovedformål er at fremme ligestilling mellem folk uanset etnisk baggrund. Udvalget har konstateret, at etnisk ligestilling omfatter såvel juridisk som adfærdsmæssige og kulturelle forhold samt den konkrete indsats, som udøves af mange forskellige grupper i samfundet.

Det juridiske indsatsområde omfatter en vurdering af, hvorvidt det vil være nødvendigt at foretage ændringer i den eksisterende eller kommende lovgivning med henblik på at fremme etnisk ligestilling.

Det kulturelle indsatsområde omfatter spørgsmål vedrørende værdier, normer og religiøst tilhørsforhold, herunder bl.a. hvordan man sikrer kulturelt ligeværd og muligheden for opretholdelse af kulturel forskellighed.

Det er af afgørende betydning for etnisk ligestilling at beskæftige sig med holdninger og adfærd i forhold til de etniske minoriteter. Spørgsmålet om hvilke initiativer, der kan tages for at mindske spændinger mellem danskere og etniske minoriteter, både i samfundslivet generelt og hos myndigheder, arbejdsgivere m.v. vil ligge indenfor nævnets arbejde på det holdningsmæssige indsatsområde.

Fremme af etnisk ligestilling omfatter endelig at se på initiativer, der giver etniske minoriteter reelle muligheder for at medvirke på lige fod med personer af dansk oprindelse i samfundslivet. Der kan i den forbindelse være tale om at se på den indsats, som omfatter samtlige borgere, og den indsats som specielt er rettet mod etniske minoriteter for at sikre reel ligestilling i samfundet.

Nævnet har i denne forbindelse selv mulighed for at sætte initiativer igang, både ved at rekvirere viden og dokumentation, og også ved at indgå i eksempelvis holdningsskabende aktiviteter.

Nævnet kan sikre sig det fornødne rådgivningsgrundlag gennem indsamling af viden, men nævnets medlemmer har desuden en pligt til at bistå med viden og fungere som kontaktpunkt til institutioner og andre. Nævnet kan derudover holde regelmæssige kontaktmøder med forskellige parter f.eks. beslutningstagere, myndigheder, organisationer og interessegrupper.

Såfremt man finder det fornødent, kan Folketinget nedsætte et udvalg til varetagelse af en jævnlig kontakt mellem nævnet og Folketinget. Medlemmerne vælges i givet fald blandt Folketingets medlemmer

ved begyndelsen af hvert folketingsår og efter afholdelse af folketingsvalg.

*Til § 3*

Det udvalg, som har afgivet rapport i februar 1993, har fundet det ønskeligt, at nævnet rådgiver de institutioner, der har kompetence og indflydelse på etniske ligestillingsproblemer og -spørgsmål, samt de institutioner, der har behov for rådgivning. Der er i loven ikke lagt grænser for, hvem nævnet skal rådgive, men det er vigtigt, at nævnets virksomhed kommer til at afspejle, at ligestilling mellem etniske minoriteter og danskere er et samfundsanliggende, således at der udover centrale og lokale beslutningstagere også kan gives rådgivning til andre samfundsinstitutioner og private organisationer.

Nævnet behandler ikke enkeltsager, men kan henvisе sådanne til relevante instanser. Enkeltsager kan dog danne grundlag for nævnets behandling af principielle spørgsmål.

Nævnet har mulighed for at deltage aktivt i arbejdet for at fremme etnisk ligestilling, f.eks. gennem generel oplysning og udredende virksomhed. Rådgivningen kan også bestå i at afgive indstillinger vedrørende forhold, der ikke nødvendigvis er udtrykt konkret ønske om.

Udover at afgive en årsberetning skal nævnet give en løbende orientering om etnisk ligestilling, foruden løbende vurdere og kommentere udviklingen på området som omfattes af loven.

*Til § 4*

I forslaget til sammensætningen af nævnet er der taget særlig hensyn til, at der gennem medlemmerne skabes en kontaktoverflade til brede befolkningsgrupper og deres organisationer. Desuden skal nævnet have en størrelse, der giver mulighed for regelmæssig mødevirksomhed.

Det har endvidere været hensigten at give nævnet en bred sammensætning, således at problemstillingerne bliver belyst ud fra en række forskellige indfaldsvinkler. Med den kompetence der er tillagt 2 indvandrerorganisationer samt Indvanderrådet og Indvandrerens Repræsentantskab til at udpege medlemmer af nævnet, er det søgt sikret, at nævnet også får en bred etnisk baggrund. I forbindelse med udpegelsen af de øvrige medlemmer af nævnet kan det dog også være hensigtsmæssigt at søge at lægge vægt på, om personen har en fremmed etnisk baggrund.

Formanden for nævnet skal være uafhængig, idet det ønskes at give nævnet en neutral og selvstændig status. Formanden vil være ulønnet.