

Lovforslag nr. L 202. Fremsat den 24. februar 1993 af undervisningsministeren (Ole Vig Jensen)

## Forslag

til

### Lov om ændring af lov om voksenuddannelsesstøtte

(Udvidelse af reglerne om uddannelse og jobrotation for privatansatte m.v.)

#### § 1

I lov nr. 336 af 24. maj 1989 om voksenuddannelsesstøtte, som ændret ved lov nr. 483 af 24. juni 1992, foretages følgende ændringer:

1. I § 1 indsættes som stk. 3:

»Stk. 3. Der kan ligeledes ydes refusion, hvis selvstændigt erhvervsdrivende og medarbejdende ægtefæller under uddannelsesorlov afløses af ledige dagpengemodtagere. Bestemmelserne i §§ 4a-4d finder tilsvarende anvendelse.«

2. I § 2, stk. 1-4, § 4, stk. 3, § 4 a, § 6, stk. 1-3, og § 8, stk. 1 og stk. 2, 4. pkt., ændres »Kulturministeren« til: »Undervisningsministeren«, i § 2, stk. 4, udgår: »og undervisnings- og forskningsministeren«, i § 4, stk. 6 og § 8, stk. 2, 1. pkt., ændres »kulturministeren« til: »undervisningsministeren« og i § 6, stk. 3, ændres »Kulturministeriet« til: »Undervisningsministeriet.«

3. I § 4 b, stk. 1, ændres »4 og højst 36 uger« til: »1 og højst 52 uger.«

4. § 4 c affattes således:

»§ 4 c. Det er en betingelse for refusion, at medarbejderen har været beskæftiget på virksomheden i mindst 6 måneder, og at arbejdsgiveren ansætter en dagpengeberettiget ledig i orlovsperioden.

Stk. 2. Ansættelse i orlovsstillingen kan dog ske med en midlertidigt ansat dagpengeberetti-

get medarbejder, der ikke er aktuelt ledig på tidspunktet for orlovsstillingens påbegyndelse. Undervisningsministeren kan fastsætte nærmere regler herom.

Stk. 3. Løn- og arbejdsvilkår for afløseren skal svare til, hvad der efter overenskomst mellem arbejdsgivere og lønmodtagere gælder for dette eller tilsvarende arbejde. Dette gælder også for ansættelse i oplæringsperioden, jfr. stk. 5.

Stk. 4. Refusionen svarer til højeste sats for arbejdsledighedsdagpenge. For deltidsansatte nedsættes refusionen forholdsmæssigt.

Stk. 5. Der kan ydes refusion til ansættelse af afløseren i indtil 2 uger forud for orlovsperiodens start som led i oplæring til arbejdet, hvis orlovsperioden er af mindst 13 ugers varighed. Aftale herom indgås med det regionale arbejdsformidlingskontor.

Stk. 6. Såfremt afløserens ansættelsesforhold ophører inden orlovsperiodens udløb, skal stillingen genbesættes med en anden dagpengeberettiget ledig eller midlertidigt ansat dagpengeberettiget medarbejder. Sker dette ikke, ophører refusionen.

Stk. 7. Medarbejderens deltagelse i uddannelse skal dokumenteres.«

5. § 8, stk. 2, 3. pkt., affattes således:

»Endvidere kan arbejdsministeren og undervisningsministeren udpege hver 2 repræsentanter og finansministeren og socialministeren hver 1 repræsentant som tilfornordnede til rådet.«