

## Bemærkninger til lovforslaget

### Almindelige bemærkninger

Som et resultat af aftalen om aktivering af 8. maj 1992 blev der gennemført nye orlovs- og rotationsordninger på arbejdsmarkedet, der samtidig med at aktivere ledige giver mulighed for uddannelsesorlov og forældreorlov. Det skete bl.a. ved lov nr. 483 af 24. juni 1992 om ændring af lov om voksenuddannelsesstøtte. (Uddannelse og jobrotation for privatansatte m.v.)

Da det har vist sig, at de nye orlovs- og rotationsordninger ikke har haft den forventede beskæftigelseseffekt, har regeringen den 15. februar 1993 indgået en tillægsaftale til aktiveringsaftalen af maj 1992 med de øvrige forligspartier med henblik på at skabe incitamenter til en mere udbredt anvendelse af ordningerne.

Den mulighed for uddannelse og jobrotation for privatansatte, der som led i aktiveringsaftalen af maj 1992 blev etableret i tilknytning til lov om voksenuddannelsesstøtte, indebærer en refusionsordning for private arbejdsgivere, der ansætter ledige dagpenge- og afdagsmodtagere som afløser for fastansatte medarbejdere på uddannelsesorlov.

Lovforslaget har til formål at fremme en mere smidig udnyttelse af voksenuddannelsesstøttelovens uddannelse og jobrotation for privatansatte bl.a. ved at udvide orlovsperioden, skabe mulighed for en oplæringsperiode for afløseren forud for ansættelsen i orlovsstillingen og lette adgangen til orlov fra deltidsstillinger. Endvidere er det lovforslagets formål at udvide målgruppen for refusionsordningen til selvstændigt erhvervsdrivende og medarbejdende ægtefæller.

I forbindelse med regeringsskiftet i januar 1993 skete der ved kongelig resolution af 25. januar 1993 en ressortomlægning mellem Kulturministeriet og Undervisningsministeriet, og undervisningsministeren er nu øverste ansvarlige myndighed for folkehøjskoler, efterskoler m.v., ungdomsskoler, folkeoplysning og voksenuddannelse.

Med lovforslaget foreslås derfor en række juste-

ringer af lov om voksenuddannelsesstøtte, som konsekvens af ressortomlægningen.

Endelig er det fundet hensigtsmæssigt at foreslå en justering af voksenuddannelsesrådets sammensætning, således at ministeriernes repræsentanter alene tilforordnes rådet.

De væsentligste ændringsforslag er følgende:

- Selvstændigt erhvervsdrivende og medarbejdende ægtefæller inddrages under refusionsordningen.
- Midlertidigt ansatte kan indgå ved besættelse af en orlovsstilling.
- Kravet om, at afløseren skal ansættes i mindst 30 timer om ugen, ophæves.
- Orlovsperioden udvides fra de gældende 4 - 36 uger til 1 - 52 uger.
- Der kan ydes refusion til ansættelse af afløseren i 2 uger forud for orlovsperiodens start som led i oplæring til jobbet ved orlovsperioder af mindst 13 ugers varighed.

### Administrative og økonomiske konsekvenser

I oplæringsperioden forud for ansættelsen i orlovsstillingen er afløseren ansat på almindelige vilkår. Arbejdsgiveren modtager i oplæringsperioden refusion svarende til højeste dagpengebeløb, der finansieres ved samtidige dagpengebesparelser. Forskellen mellem lønnen og dagpengebeløbet kan dækkes af det lokale arbejdsformidlingskontor, der kan benytte midler fra Arbejdsministeriets flaskehalspulje og incitamentspulje til særlige tilskud i forbindelse med oplæringsperioden til dækning af arbejdsgiverens lønudgifter samt til kursusudgifter og til informationsarbejde.

### Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

#### Til § 1

Til nr. 1

Bestemmelsen er begrundet i et ønske om at inddrage selvstændigt erhvervsdrivende og medarbejdende ægtefæller under refusionsordningen. Det er