

Bilag

*I dette bilag er (med mindre skrift)
indsat den gældende formulering af de bestemmelser,
der berøres af lovforslaget*

1. I § 1 indsættes som stk. 3 :

»Stk. 3. Der kan ligeledes ydes refusion, hvis selvstændigt erhvervsdrivende og medarbejdende ægtefæller under uddannelsesorlov afløses af ledige dagpengemodtagere. Bestemmelserne i §§ 4a-4d finder tilsvarende anvendelse.«

§ 1. Loven har til formål gennem tildeling af støtte til voksenuddannelse at skabe økonomisk grundlag for, at voksne med kortvarig uddannelse får mulighed for at deltage i undervisning i arbejdstiden.

Stk. 2. Med henblik på at fremme uddannelse og jobrotation i den private sektor kan der endvidere ydes refusion til arbejdsgivere, der ansætter ledige dagpengemodtagere som afløser for fastansatte på uddannelsesorlov.

2. I § 2, stk. 1-4, § 4, stk. 3, § 4 a, § 6, stk. 1-3, og § 8, stk. 1 og stk. 2, 4. pkt., ændres »Kulturministeren« til: »Undervisningsministeren«, i § 2, stk. 4, udgår: »og undervisnings- og forskningsministeren«, i § 4, stk. 6 og § 8, stk. 2, 1. pkt., ændres »kulturministeren« til: »undervisningsministeren« og i § 6, stk. 3, ændres »Kulturministeriet« til: »Undervisningsministeriet.«

3. I § 4 b, stk. 1, ændres »4 og højst 36 uger« til: »1 og højst 52 uger.«

§ 4 b. Aftale om orlov træffes for en sammenhængende periode på mindst 4 og højst 36 uger.

4. § 4 c affattes således:

»§ 4 c. Det er en betingelse for refusion, at medarbejderen har været beskæftiget på virksomheden i mindst 6 måneder, og at arbejdsgi-

veren ansætter en dagpengeberettiget ledig i orlovsperioden.

Stk. 2. Ansættelse i orlovsstillingen kan dog ske med en midlertidigt ansat dagpengeberettiget medarbejder, der ikke er aktuelt ledig på tidspunktet for orlovsstillingens påbegyndelse. Undervisningsministeren kan fastsætte nærmere regler herom.

Stk. 3. Løn- og arbejdsvilkår for afløseren skal svare til, hvad der efter overenskomst mellem arbejdsgivere og lønmodtagere gælder for dette eller tilsvarende arbejde. Dette gælder også for ansættelse i oplæringsperioden, jfr. stk. 5.

Stk. 4. Refusionen svarer til højeste sats for arbejdsløshedsdagpenge. For deltidsansatte nedsættes refusionen forholdsmæssigt.

Stk. 5. Der kan ydes refusion til ansættelse af afløseren i indtil 2 uger forud for orlovsperiodens start som led i oplæring til arbejdet, hvis orlovsperioden er af mindst 13 ugers varighed. Aftale herom indgås med det regionale arbejdsformidlingskontor.

Stk. 6. Såfremt afløserens ansættelsesforhold ophører inden orlovsperiodens udløb, skal stillingen genbesættes med en anden dagpengeberettiget ledig eller midlertidigt ansat dagpengeberettiget medarbejder. Sker dette ikke, ophører refusionen.

Stk. 7. Medarbejderens deltagelse i uddannelse skal dokumenteres.«

§ 4 c. Det er en betingelse for refusion, at medarbejderen har været beskæftiget på virksomheden i mindst 6 måneder, og at arbejdsgiveren ansætter en dagpengeberettiget ledig i orlovsperioden med mindst 30 timers ugentlig beskæftigelse.

Stk. 2. Løn- og arbejdsvilkår for afløseren skal svare til, hvad der efter overenskomst