

adoption, hvor kommunen udbetaler et vederlag efter stk. 5, og hvor kommunen ikke modtager refusion efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.«

7. I § 3, stk. 3, 1. pkt., ændres »13 uger« til: »4 uger«.

8. § 3, stk. 5, affattes således:

»Stk. 5. Beskæftigelsen ved dagpleje, daginstitutioner, private pasningsordninger eller skolefritidsordninger vederlægges pr. time med et beløb svarende til det, den pågældende ville være blevet aflønnet med ved ansættelse i henhold til overenskomst eller det sædvanlige ved tilsvarende arbejde. Antallet af ugentlige arbejdstimer fastsættes således, at det samlede vederlag eksklusiv arbejdsgivers og arbejdstagers bidrag til Arbejdsmarkedsuddannelsesfond, Arbejdsmarkedets Tillægspension, Arbejdsgivernes Elevrefusion, feriepenge og pensionsordninger o.lign., for den enkelte beskæftigede svarer til de dagpenge, som den pågældende på tiltrædelsestidspunktet er berettiget

til, dog mindst 30 timer pr. uge. Arbejdsvilkårene, herunder ydelser under ferie, sygdom, graviditet, barsel eller adoption, følger i øvrigt det sædvanligt gældende ved tilsvarende arbejde.«

9. I § 5, stk. 2, 2. pkt, indsættes efter »tilbagebetaling af tilskud«: » samt regler om ophør af tilgang til ordningen«.

§ 2

Stk. 1. Loven træder i kraft dagen efter bekendtgørelse i Lovtidende.

Stk. 2. For personer, der er ansat i aktiveringsordningen ved lovens ikrafttræden finder de hidtil gældende regler anvendelse, dog således at vedkommende kommune kan bestemme, at reglerne i § 2, stk. 1, 2. pkt., § 2, stk. 5, § 3, stk. 1, 2. pkt., og § 3, stk. 5, i lov om aktiveringsordning ved service til ældre og dagpasning af børn som affattet ved denne lovs § 1, nr. 3, 4, 6 og 8, også skal finde anvendelse på disse personer.