

beregningen. Selv om beløb fra disse ordninger herefter vil fragå ved timetalsberegningen, vil beløbene som hidtil blive indbetalt til de relevante ordninger, og den udbetalte timeløn vil være uændret. Den samlede løn til de aktiverede vil derimod øges som følge af, at timetallet øges. Det bemærkes dog, at reglen om, at der skal beskæftiges mindst 30 timer pr. uge allerede efter den hidtidige lov har forøget timetallet i forhold til det beregnede for en række personalegrupper, og at kommunerne fortsat vil have muligheder for at udbyde et højere antal timer end det i loven bestemte minimum.

For det fjerde ændres reglerne i ordningen om vederlag under sygdom, graviditet og barsel. Efter den nuværende lov udbetales der sygedagpenge og barselsdagpenge efter samme regler som for ikke-beskæftigede. Ifølge det foreslåede vederlægges den beskæftigede også under sygdom, graviditet, barsel og adoption svarende til det, den pågældende ville være aflønnet med i henhold til overenskomst eller det sædvanlige ved tilsvarende arbejde. Formålet med denne ændring er at gøre det mere økonomisk attraktivt for den ledige at deltage i ordningen.

Det bemærkes, at kommunens forpligtelser som arbejdsgiver med hensyn til vederlæggelse under sygdom, barsel m.v. ikke strækker sig ud over aktiveringsperioden.

Endelig nedsættes kravene til ledighedsperioden fra 13 uger til 4 uger inden for de sidste 26 uger. Hermed vil der være et større antal personer, navnlig midlertidigt ledige, der kan omfattes af ordningen.

Rådighedsforpligtelsen som ledig består uændret.

2. Økonomiske og administrative konsekvenser

Det er vanskeligt at vurdere, i hvilket omfang den foreslåede ændring af ordningen vil øge antallet af aktiverede og hermed hvilke økonomiske virkninger, der bliver tale om for staten og for kommunerne. Det vil f.eks. ikke være muligt at opgøre et tal for, hvor mange personer, som kommunerne – evt. efter et introduktionsforløb – anser for at være kvalificerede til de pågældende ældrefunktioner. Lovændringen indebærer dog – som nævnt ovenfor – en betydelig udvidelse af det antal ledige, der vil kunne være omfattet af ordningen. Uddannede ledige, såsom f.eks. plejehjemsassistenter, vil nu kunne være omfattet af ordningen. Uddannet personale på ældreområdet, f.eks. husassistenter, vil ligeledes kunne blive omfattet af ordningen, såfremt kommunerne finder dem kvalificerede til de pågældende beskæftigelsesområder.

Kommunerne vil som følge af lovændringen – afhængigt af personaletypen – skulle betale et højere samlet ugentligt vederlag til de ledige i situationer,

hvor kommunen ikke i forvejen har benyttet sig af adgangen til at forøge timetallet ud over det antal timer, der er fastlagt ud fra timetalsberegning eller evt. ved den gældende lovs minimumsgrænse på 30 timer pr. uge. Til gengæld får kommunerne i disse situationer en større præsteret arbejdsmængde og hermed en forøgelse af kapaciteten på ældreområdet. For de aktiverede ledige vil ændringen som hovedregel betyde et større samlet ugentligt vederlag på grund af det højere timetal – medmindre det beregnede timetal såvel før som efter den foreslåede ændring af beregningsmetoden vil være mindre end 30 timer pr. uge, hvorefter minimumsreglen om 30 timer pr. uge træder i kraft.

Den foreslåede ændring i udbetalingen under sygdom, barsel m.v. betyder normalt en merindtægt for de aktiverede ledige og en merudgift for kommunerne. For staten indebærer ændringen en mindreudgift til refusion af sygedagpenge, idet den aktiverede under sygdom m.v. nu normalt vederlægges af kommunen som arbejdsgiver. Til gengæld foreslås det, at tilskuddet på 60 eller 80 pct. af dagpengebeløbet også udbetales til kommunen i sygdomsperioder m.v., hvor kommunen udbetaler vederlag til de aktiverede uden dagpengerefusion. Disse ændringer vil betyde en administrativ lettelse for kommunerne.

Ændringen af ordningen vil til gengæld medføre visse udgifter til administration i kommunerne med registrering og videregivelse af oplysninger om beskæftigede i henholdsvis den hidtidige og den nye ordning og til efterfølgende revision.

Da det er kommunerne, der bestemmer, om de vil benytte ordningen, vil der ikke kunne ydes kompensation fra staten for evt. merudgifter som følge af loven. Ændringen har kun virkning for ledige, der beskæftiges efter lovens ikrafttræden og aktiverede i ordningen frem til lovens ikrafttræden fortsætter efter de hidtidige regler, jf. bemærkningerne til lovforslagets § 2.

3. Udtalelser over lovforslaget

Lovforslaget er sendt til høring hos Landsarbejdsnævnet, Kommunernes Landsforening, Københavns og Frederiksberg kommuner, en række berørte forbund samt implicerede ministerier.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1 og 2

Det foreslås at udvide aktiveringsordningen for hjemmehjælp til også at kunne omfatte kommunernes øvrige serviceydelser indenfor ældreområdet.