

## Til nr. 3

For ledige medlemmer, der vælger at gå på forældreorlov, vil perioden ved opgørelse af arbejdskravet efter § 55 og § 70 blive betragtes som ledighed og således ikke forlænge den almindelige dagpengeperiode. For selvstændige erhvervsdrivende betragtes perioden – ligesom for beskæftigede lønmodtagere – som »død periode«, idet de genoptager den selvstændige virksomhed efter orlovsperioden.

## Til nr. 5

Forslaget giver hjemmel til at udbetale en orlovsydelse til uddannelse på 80 pct. af højeste dagpenge til medlemmer af en arbejdsløshedskasse, der er ledige eller er selvstændige erhvervsdrivende, og som opfylder de almindelige betingelser i lov om orlovsydelse til uddannelse og de samtidig hermed foreslåede særlige regler indsat i lov om orlovsydelse til uddannelse for disse nye grupper.

Et medlem, der modtager orlovsydelse til uddannelse, er i orlovsperioden fritaget for den almindelige pligt om at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

## Til nr. 6

For ledige medlemmer, der vælger at gå på uddannelsesorlov, vil perioden ved opgørelse af arbejdskravet efter § 55 og § 70 blive betragtet som ledighed og således ikke forlænge den almindelige dagpengeperiode. For selvstændige erhvervsdrivende betragtes perioden – ligesom for beskæftigede lønmodtagere – som »død periode«, idet de genoptager den selvstændige virksomhed efter orlovsperioden.

## Til nr. 7

Forslaget i § 97 g giver hjemmel til, at der som en midlertidig forsøgsordning gives dagpengeberettigede ledige mulighed for i op til 52 uger at gå på orlov og udføre frivilligt, ulønnet humanitært og kirkeligt arbejde i udlandet for organisationer, foreninger m.v.

I orlovsperioden vil medlemmet modtage en aktivitetsydelse svarende til 80 pct. af højeste dagpenge for henholdsvis fuldtidsforsikrede og deltidsforsikre-

de. Den almindeligt gældende rådighedsforpligtelse suspenderes for medlemmer under opholdet i udlandet.

De organisationer m.v., der kan beskæftige ledige i udlandet, er de organisationer, der er godkendt i hht. ligningslovens § 12, stk. 3, samt organisationer, der godkendes af arbejdsministeren, som ligestillet hermed.

Der vil blive fastsat nærmere regler om administrationen af aktivitetsydelsen, herunder om pligt for organisationen og medlemmet til at give oplysninger om bl.a arbejde og indtægter under udlandsopholdet.

Forslaget i § 97 h er en følge af, at der i lov om forældreorlov og lov om orlovsydelse til uddannelse indføres mulighed for op til 2 ugers oplæringsperiode i forbindelse med start af en orlovsperiode på mindst 13 uger. I oplæringsperioden for et dagpengeberettiget medlem, der ansættes i en orlovsstilling, kan der ydes refusion til arbejdsgiveren svarende til medlemmets dagpenge i oplæringsperioden. Der vil blive fastsat nærmere regler om refusion til arbejdsgiveren.

## Til nr. 8–10

Der er alene tale om konsekvensændringer som følge af den nye bestemmelse i nr. 7, idet reglerne om refusion, om forseelser mod kassen og om klage over en kasses afgørelser også finder anvendelse for denne bestemmelse.

*Til § 2*

Forslaget forlænger perioden, hvor der kan indgås aftale om orlovsordninger, således at aftale kan indgås frem til 31. december 1993.

*Til § 3*

Det foreslås, at lovforslaget træder i kraft den 1. april 1993. Ligesom for forældreorlov og uddannelsesorlov foreslås det, at bestemmelsen om orlovsydelse i udlandet har virkning indtil udløbet af orlovsperioder påbegyndt senest den 31. december 1993.