

Lovforslag nr. L 208. Fremsat den 24. februar 1993 af arbejdsministeren (Jytte Andersen)

## Forslag

til

# Lov om ændring af lov om orlovsydelse til uddannelse

(Udvidelse af orlovsperioden og personkredsen m.v.)

### § 1

I lov nr. 466 af 24. juni 1992 om orlovsydelse til uddannelse foretages følgende ændringer:

1. § 1 affattes således:

»§ 1. Loven har til formål at skabe økonomisk grundlag for, at beskæftigede lønmodtagere, ledige og selvstændige erhvervsdrivende kan opnå orlov til uddannelse. Loven har tillige til formål at sikre jobrotation gennem besættelse af stillinger, der bliver ledige i orlovsperioden.«.

2. Efter § 1 indsættes som overskrift:

»Orlov til beskæftigede lønmodtagere«.

3. I § 2, stk. 1, 1. pkt., ændres »10 år« til: »5 år«, »7 år« til: »3 år« og »har været beskæftiget på fuld tid« til: »har været ansat«.

4. I § 2, stk. 1, 2. pkt., ændres: »10 år« til: »5 år« og »7 år« til: »3 år«.

5. I § 3, stk. 2, 1. pkt., ændres »4 uger« til: »1 uge« og »36 uger« til: »52 uger«.

6. § 5, stk. 1, 2. pkt., ophæves.

7. I § 5 indsættes efter stk. 1, som nye stykker:

»Stk. 2. Den person, der ansættes i orlovsstillingen, skal være en dagpengeberettiget ledig på ansættelsestidspunktet, dog kan en midlertidig ansat hos arbejdsgiveren overføres til

orlovsstillingen uden mellemliggende ledighedsperiode.

Stk. 3. Den person, der ansættes i en orlovsstilling, kan forud for orlovsperioden ansættes i en oplæringsperiode på op til 2 uger, såfremt orlovsperioden er på mindst 13 uger. Til aflønningen af erstatningspersonen i denne periode kan der ydes en refusion til arbejdsgiveren svarende til dagpengene for vedkommende.«.

Stk. 2 bliver herefter stk. 4.

8. I § 5 indsættes som stk. 5:

»Stk. 5. Den ledige, der ansættes i en orlovsstilling, må ikke ansættes med genoptræningsydelse efter lov om arbejdstilbud til ledige, med løntilskud efter lov om kommunal beskæftigelsesindsats, med tilskud efter lov om social bistand § 43, stk. 8, eller lignende tilskudsordninger.«.

9. I § 7, stk. 1, 1. pkt., ændres »10 år« til: »5 år«, »4 år« til: »2 år« og »har været beskæftiget« til: »har været ansat«.

10. I § 7, stk. 1, 2. pkt., ændres »10 år« til: »5 år« og »7 år« til: »3 år«.

11. § 7, stk. 3, affattes således:

»Stk. 3. For deltidsbeskæftigede gælder yderligere, at arbejdsgiveren forpligter sig til at ansætte en ledig med mindst samme arbejdstid.«.