

de fuldtidsbeskæftigelse og medlemskab af en arbejdsløshedskasse inden for de sidste 10 år til 3 år inden for de sidste 5 år. Herved vil væsentligt flere få mulighed for at benytte ordningen.

Til nr. 5

Orlovperioden foreslås ændret fra den nuværende periode på mindst 4 og højst 36 uger til en periode på mindst 1 og højst 52 uger. Herved opnås der en større fleksibilitet, og ordningen bliver endvidere i bedre overensstemmelse med uddannelsesinstitutionernes kursusudbud.

Til nr. 6 og 8

Der er overvejende tale om en redaktionel ændring, idet bestemmelsen videreføres alene med den tilføjelse, at lignende tilskudsordninger ikke kan anvendes, idet det ikke kan påregnes, at oplystningen er udtømmende.

Til nr. 7

Bestemmelsen har til hensigt at give mulighed for, at personer, der er ansat i en midlertidig stilling som fx. ferieafløser, barselsvikar eller lign. kan overføres til orlovstillingen.

Endvidere sigtes der mod at imødekomme eventuelle behov for oplæringsperioder. Der indføres således mulighed for en forudgående oplæringsperiode på op til 2 uger i forbindelse med orlovperioder af mindst 13 ugers varighed efter aftale med det regionale AF-kontor. Til aflønning af erstatningspersonen i denne periode, kan der ydes en refusion svarende til dagpengene for vedkommende. AF påser, at personen opfylder betingelserne herfor. Oplæringsperioden går ikke fra orlovperioden.

Til nr. 9 og 10

Der foreslås en tilsvarende lempelse af betingelserne for deltidsbeskæftigede således, at det nugældende krav om 4 års fuldtidsbeskæftigelse inden for de sidste 10 år ændres til 2 års fuldtidsbeskæftigelse inden for de sidste 5 år. Tilsvarende ændres kravet om 7 års medlemskab af en arbejdsløshedskasse inden for de sidste 10 år til 3 års medlemskab inden for de sidste 5 år. Formålet er at det giver mulighed for, at flere kan benytte ordningen.

Til nr. 11

Den eksisterende bestemmelse om at personer, der ansættes i orlovstillinger, giver afkald på en eventuel ret til supplerende dagpenge, ophæves. Formålet hermed er i praksis at tillægge orlov fra deltidsstillinger, således at der kan udbetales supplerende dagpenge efter de sædvanlige regler, når heltidsforsikrede ansættes i deltidsstillinger, der bliver ledige ved orlov. Endvidere ændres bestemmelsen redaktionelt.

Til nr. 12

Forslagene til §§ 7 a og 7 b har til formål at give mulighed for, at ledige, der er dagpengeberettigede og medlemmer af en anerkendt arbejdsløshedskasse, tillige kan benytte ordningen, når kravene i øvrigt opfyldes. Kravene til beskæftigelsesperiode og medlemskab af en arbejdsløshedskasse er de samme som for beskæftigede, jf. ovenfor. Orlovssydelsen er den samme.

Den orlovssøgende står ikke til rådighed i orlovperioden. Orlovperioden er en del af af dagpengeperioden.

Forslaget til § 7 c har til formål at skabe økonomisk grundlag og mulighed for, at selvstændige erhvervsdrivende og medarbejdende ægtefæller kan benytte ordningen. Kravene til den erhvervsaktive periode og medlemskab af en anerkendt arbejdsløshedskasse er de samme som for lønmodtagere, og orlovssydelsen er den samme.

Udbetaling af orlovssydelsen er betinget af, at der foreligger dokumentation for ophør med arbejde i virksomheden i orlovperioden. Ophør skal som hovedregel dokumenteres i form af ansættelse af en fuldtidsforsikret, dagpengeberettiget ledig.

Til nr. 13

Ændringen er redaktionel.

Til § 2

Perioden for indgåelse af orlovsaftaler forlænges frem til udgangen af 1993. Orlovperioder som er påbegyndt og orlovsaftaler som er godkendt af Arbejdsformidlingen inden denne lovs ikrafttræden videreføres efter de nugældende regler. Det er således ikke muligt efterfølgende at lave en (ny) kombinationsaftale op til de 52 uger.