

Bilag

*I dette bilag er (med mindre skrift)
indsat den gældende formulering af de bestemmelser,
der berøres af lovforslaget*

§ 1

I lov nr. 466 af 24. juni 1992 om orlovsydelse til uddannelse foretages følgende ændringer:

1. § 1 affattes således:

»§ 1. Loven har til formål at skabe økonomisk grundlag for, at beskæftigede lønmodtagere, ledige og selvstændige erhvervsdrivende kan opnå orlov til uddannelse. Loven har tillige til formål at sikre jobrotation gennem besættelse af stillinger, der bliver ledige i orlovsperioden.«.

§ 1. Loven har til formål at skabe økonomisk grundlag for, at beskæftigede lønmodtagere kan opnå orlov til uddannelse. Loven har tillige til formål at sikre jobrotation gennem besættelse af stillinger, der bliver ledige i orlovsperioden.

2. Efter § 1 indsættes som overskrift:

»Orlov til beskæftigede lønmodtagere«.

3. I § 2, stk. 1, 1. pkt., ændres »10 år« til: »5 år«, »7 år« til: »3 år« og »har været beskæftiget på fuld tid« til: »har været ansat«.

4. I § 2, stk. 1, 2. pkt., ændres: »10 år« til: »5 år« og »7 år« til: »3 år«.

§ 2. Orlov til uddannelse kan aftales for lønmodtagere, som inden for de sidste 10 år har haft ansættelse svarende til 7 års fuldtidsbeskæftigelse, og som mindst 1 år forud for orloven har været beskæftiget på fuld tid hos den arbejdsgiver, aftalen indgås med. Kun lønmodtagere, som inden for de sidste 10 år

har været medlemmer af en arbejdsløsheds-kasse mindst 7 år, omfattes af ordningen.

5. I § 3, stk. 2, 1. pkt., ændres »4 uger« til: »1 uge« og »36 uger« til: »52 uger«.

§ 3. ---

Stk. 2. Orlov kan aftales for en sammenhængende periode på mindst 4 uger og højst 36 uger. Deltagelse i uddannelse skal dokumenteres.

6. § 5, stk. 1, 2. pkt., ophæves.

7. I § 5 indsættes efter stk. 1, som nye stykker:

»Stk. 2. Den person, der ansættes i orlovsstillingen, skal være en dagpengeberettiget ledig på ansættelsestidspunktet, dog kan en midlertidig ansat hos arbejdsgiveren overføres til orlovsstillingen uden mellemliggende ledighedsperiode.

Stk. 3. Den person, der ansættes i en orlovsstilling, kan forud for orlovsperioden ansættes i en oplæringsperiode på op til 2 uger, såfremt orlovsperioden er på mindst 13 uger. Til aflønningen af erstatningspersonen i denne periode kan der ydes en refusion til arbejdsgiveren svarende til dagpengene for vedkommende.«.

Stk. 2 bliver herefter stk. 4.

8. I § 5 indsættes som stk. 5:

»Stk. 5. Den ledige, der ansættes i en orlovsstilling, må ikke ansættes med genoptræningsydelse efter lov om arbejdstilbud til ledige, med løntilskud efter lov om kommunal beskæftigelsesindsats, med tilskud efter lov om social bistand § 43, stk. 8, eller lignende tilskudsordninger.«.