

nale AF-kontor. Til aflønning af erstatningspersonen i denne periode, kan der ydes en refusion svarende til dagpengene for vedkommende. AF påser, at personen opfylder betingelserne herfor. Oplæringsperioden går ikke fra orlovsperioden.

Til nr. 5

Der er overvejende tale om en redaktionel ændring, idet bestemmelsen videreføres alene med den tilføjelse, at lignende tilskudsordninger ikke kan anvendes, idet det ikke kan påregnes, at oplystningen er udtømmende.

Til nr. 6

Den eksisterende bestemmelse om, at personer, der ansættes i orlovsstillinger, giver afkald på en eventuel ret til supplerende dagpenge, ophæves. Formålet hermed er i praksis at muliggøre orlov fra deltidsstillinger, således at der kan udbetales supplerende dagpenge efter de sædvanlige regler, når heltidsforsikrede ansættes i deltidsstillinger, der bliver ledige ved orlov. Endvidere ændres bestemmelsen redaktionelt.

Til nr. 7

Forslagene til §§ 7 a og 7 b har til formål at give mulighed for, at ledige, der er dagpengeberettigede og medlemmer af en anerkendt arbejdsløshedskasse,

tillige kan benytte ordningen, når kravene i øvrigt opfyldes. Orlovsydelsen er den samme.

Den orlovssøgende står ikke til rådighed i orlovsperioden. Orlovsperioden er en del af dagpengeperioden.

Forslaget til § 7 c har til formål at skabe økonomisk grundlag og mulighed for, at selvstændige erhvervsdrivende og medarbejdende ægtefæller kan benytte ordningen. Kravene til den erhvervsaktive periode og medlemsskab af en anerkendt arbejdsløshedskasse er de samme som for lønmodtagere, og orlovsydelsen er den samme.

Udbetaling af orlovsydelsen er betinget af, at der foreligger dokumentation for ophør med arbejde i virksomheden i orlovsperioden. Ophør skal som hovedregel dokumenteres i form af ansættelse af en fuldtidsforsikret, dagpengeberettiget ledig.

Til nr. 8

Ændringen er redaktionel.

*Til § 2*

Perioden for indgåelse af orlovsaftaler forlænges frem til udgangen af 1993. Orlovsperioder som er påbegyndt, og orlovsaftaler som er godkendt af Arbejdsformidlingen inden denne lovs ikrafttræden, videreføres efter de nugældende regler. Det er således ikke muligt efterfølgende at lave en (ny) kombinationsaftale op til de 52 uger.