

Bilag

*I dette bilag er (med mindre skrift)
indsat den gældende formulering af de bestemmelser,
der berøres af lovforslaget*

§ 1

I lov nr. 467 af 24. juni 1992 om forældreorlovsydelse foretages følgende ændringer:

1. § 1 affattes således:

»§ 1. Loven har til formål at skabe økonomisk grundlag for, at beskæftigede lønmodtagere, ledige og selvstændige erhvervsdrivende med børn i alderen 0-8 år kan opnå orlov til at passe egne børn i en længere periode. Loven har tillige til formål at sikre jobrotation gennem besættelse af stillinger, der bliver ledige i orlovsperioden.«.

§ 1. Loven har til formål at skabe økonomisk grundlag for, at beskæftigede lønmodtagere med børn i alderen 0-8 år kan opnå orlov til at passe egne børn i en længere periode. Loven har tillige til formål at sikre jobrotation gennem besættelse af stillinger, der bliver ledige i orlovsperioden.

2. Efter § 1 indsættes som overskrift:

»Orlov til beskæftigede lønmodtagere«

3. I § 3, stk. 2, ændres »36 uger« til: »52 uger«.

Stk. 2. Orlov kan aftales for en sammenhængende periode på mindst 13 uger og højst 36 uger.

4. I § 5 indsættes efter stk. 1, som nye stykker:

»Stk. 2. Den person, der ansættes i orlovsstillingen, skal være en dagpengeberettiget ledig på ansættelsestidspunktet, dog kan en midlertidig ansat hos arbejdsgiveren overføres til orlovsstillingen uden mellemliggende ledighedsperiode.

Stk. 3. Den person, der ansættes i en orlovsstilling, kan forud for orlovsperioden ansættes i en oplæringsperiode på op til 2 uger, såfremt orlovsperioden er på mindst 13 uger. Til aflønningen af erstatningspersonen i denne periode kan der ydes en refusion til arbejdsgiveren svarende til dagpengene for vedkommende.«.

Stk. 2 og 3 bliver herefter stk. 4 og 5.

5. I § 5, stk. 3, der bliver stk. 5, indsættes efter »lov om social bistand § 43, stk. 8«: », eller lignende tilskudsordninger«.

§ 5. Det er en forudsætning for, at der kan udbetales forældreorlovsydelse, at arbejdsgiveren forpligter sig til at ansætte en fuldtidsforsikret dagpengeberettiget ledig på fuld tid i orlovsperioden enten ved forældreorlovens eller barselsorlovens start.

Stk. 2. Løn- og arbejdsvilkår for arbejdet skal svare til, hvad der efter overenskomst mellem arbejdsgivere og lønmodtagere gælder for dette eller tilsvarende arbejde.

Stk. 3. Den ledige, der ansættes i en orlovsstilling, må ikke ansættes med genoptræningsydelse efter lov om arbejdstilbud til ledige, med løntilskud efter lov om kommunal beskæftigelsesindsats eller med tilskud efter lov om social bistand § 43, stk. 8.

6. § 7, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. For deltidsbeskæftigede gælder yderligere, at arbejdsgiveren forpligter sig til at ansætte en ledig med mindst samme arbejdstid.«.

Stk. 2. For deltidsbeskæftigede gælder yderligere følgende betingelser: