

- 1) at arbejdsgiveren forpligter sig til at ansætte en ledig med mindst samme arbejdstid
- 2) at den, der ansættes i orlovsstillingen, giver afkald på eventuel ret til nedsatte dagpenge efter lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

7. Efter § 7 indsættes:

*»Orlov til ledige*

§ 7 a. Ledige, der er medlemmer af en anerkendt arbejdsløshedskasse, og som er berettiget til dagpenge, har ret til orlov til at passe egne børn i en sammenhængende periode på mindst 13 uger og højst 52 uger. Det er en forudsætning, at personen er berettiget til dagpenge i hele perioden.

Stk. 2. Er det barn, der giver orlovsmulighed, i alderen 0-2 år, kan der i orlovsperioden for dette barn ikke benyttes offentligt dagtilbud. Er det barn, der giver orlovsmulighed, i alderen 3-8 år, kan der i orlovsperioden for dette barn højst benyttes halvdagsplads i offentligt dagtilbud.

§ 7 b. Der ydes af arbejdsløsheds-kassen en forældreorlovsydelse på 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 2. Modtages der orlovsydelse, kan der ikke samtidig modtages uddannelsesydelse, statens uddannelsesstøtte, godtgørelse for arbejdsmarkedsuddannelse, anden lignende offentlig ydelse, orlovsydelse til uddannelse eller ydelse efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

*Orlov til selvstændige erhvervsdrivende*

§ 7 c. Selvstændige erhvervsdrivende, der er medlemmer af en anerkendt arbejdsløsheds-kasse, og som vil være berettiget til dagpenge ved ophør, jf. lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v., har ret til orlov i en sammenhængende periode på mindst 13 uger og højst 52 uger.

Stk. 2. Er det barn, der giver orlovsmulighed, i alderen 0-2 år, kan der i orlovsperioden for dette barn ikke benyttes offentligt dagtilbud. Er det barn, der giver orlovsmulighed, i alderen 3-8 år, kan der i orlovsperioden for dette barn højst benyttes halvdagsplads i offentligt dagtilbud.

Stk. 3. Der ydes af arbejdsløsheds-kassen en forældreorlovsydelse på 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 4. Det er en forudsætning for, at der kan udbetales orlovsydelse, at der foreligger dokumentation for ophør med arbejde i virksomheden i orlovsperioden.

Stk. 5. Ophøret skal som hovedregel dokumenteres i form af ansættelse af en fuldtidsforsikret dagpengeberettiget ledig.

Stk. 6. Modtages der orlovsydelse, kan der ikke samtidig modtages uddannelsesydelse, statens uddannelsesstøtte, godtgørelse for arbejdsmarkedsuddannelse, anden lignende offentlig ydelse, orlovsydelse til uddannelse, løn under barsel eller fødsel eller ydelse efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

*Administration m.v.«.*

8. I § 8, stk. 2, ændres »§§ 1-7« til: »§§ 1-10«.

Stk. 2. Arbejdsministeren fastsætter nærmere regler om anvendelse af bestemmelserne i §§ 1-7, herunder om dokumentation for orlovsaftalen, om orlovsydelsen, om ansættelse af en ledig i orlovsperioden og om arbejdsløsheds-kassernes medvirken m.v.

§ 2

Loven træder i kraft den 1. april 1993, og har virkning indtil den 31. december 1994. Aftaler om orlov og orlovsperiode efter denne lov skal være godkendt af Arbejdsformidlingen inden den 31. december 1993.

Stk. 2. For aftaler, som er indgået og godkendt af Arbejdsformidlingen før lovens ikrafttræden, og som vedrører orlovsperioder, der gennemføres efter den 1. april 1993, finder de regler, som var gældende på tidspunktet for orlovsaftalens indgåelse, anvendelse.