

gisk medhjælp. Der er heller ikke behov for at opretholde de særlige bestemmelser om tjenstemandsansatte i ungdomsskolen i Københavns Kommune i § 6, stk. 4.

Til nr. 4

Efter bestemmelsens nuværende affattelse har ungdomsskolebestyrelsen en indstillingsret til kommunalbestyrelsen for så vidt angår ansættelse og afskedigelse af tjenstemandsansatte inspektører og pædagogisk medhjælp, mens den selv ansætter og afskediger øvrige medarbejdere. Under hensyn til at tjenstemandsansættelse for fremtiden ikke vil være nogen nødvendighed ved fast ansættelse, foreslås bestemmelsen omformuleret, således at ungdomsskolebestyrelsens indstillingsret omfatter ansættelse og afskedigelse af ledere, lærere og andre pædagogiske medarbejdere, jf. forslaget til nr. 3. Ungdomsskolebestyrelsen ansætter og afskediger som hidtil timelønnede lærere og andre timelønnede pædagogiske medarbejdere.

Til nr. 5

Efter kompetenceoverførslen er der ikke behov for at opretholde ungdomsskolelovens § 12, stk. 1 og 2, der har fungeret som normeringsgrundlag for ungdomsskolens tjenstemandsstillinger. Der bør dog af ordensmæssige grunde fortsat gives oplysning i ungdomsskoleplanen om lederstillingernes art og antal, jf. § 4, som affattet ved forslaget til nr. 1.

Efter lovens § 12, stk. 3, er tjenstemandsansatte ungdomsskoleinspektører og pædagogisk medhjælp uden for Københavns Kommune omfattet af de bestemmelser i lov om tjenstemænd i staten, folkeskolen og folkekirken, som er gældende for folkeskolens tjenstemænd. Pension ydes efter reglerne i lov om pension til tjenstemænd i staten, folkeskolen og folkekirken. Denne bestemmelse foreslås ligeledes ophævet som følge af kompetenceoverførslen. De pr. 31. marts 1993 tjenstemandsansatte foreslås omfattet af en særlig lovgivning, jf. forslaget til § 11.

Efter lovens § 13 udarbejder finansministeren eller den, ministeren bemyndiger hertil, regler om løn- og andre ansættelsesvilkår for ikke tjenstemandsansatte pædagogiske medarbejdere i ungdomsskolen. Bestemmelsen foreslås ophævet som følge af kompetenceoverførslen.

Til nr. 6

Efter ungdomsskolelovens § 28, stk. 2 og 3, er stillinger som forstander og heltidsbeskæftiget lærer ved ungdomsskoler tjenstemandsstillinger omfattet af de bestemmelser i lov om tjenstemænd i

staten, folkeskolen og folkekirken, som er gældende for folkeskolens tjenstemænd. Pension ydes efter reglerne i lov om pension til tjenstemænd i staten, folkeskolen og folkekirken. Disse bestemmelser foreslås ophævet som følge af kompetenceoverførslen. Endvidere foreslås § 28 ændret som konsekvens af de ændringer, der er foreslået for ungdomsskolen. De pr. 31. marts 1993 tjenstemandsansatte foreslås omfattet af en særlig lovgivning, jf. forslaget til § 11.

Til § 7

Lov om almen voksenuddannelse

Efter § 14, stk. 1, i lov om almen voksenuddannelse er tjenstemandsansatte forstandere og lærere ved den almene voksenuddannelse uden for Københavns Kommune omfattet af bestemmelserne i lov om tjenstemænd i staten, folkeskolen og folkekirken. Pension ydes efter de regler, som gælder for tjenstemænd i staten, folkeskolen og folkekirken. Denne bestemmelse foreslås ophævet som følge af kompetenceoverførslen. De pr. 31. marts 1993 tjenstemandsansatte foreslås omfattet af en særlig lovgivning, jf. forslaget til § 11.

Undervisningsministeren kan efter forhandling med finansministeren fastsætte regler om fremgangsmåden ved ansættelse og afskedigelse af forstandere og lærere ved den almene voksenuddannelse uden for København og om ansættelsesvilkårene for timelærere og vikarer, jf. lovens § 14, stk. 2, 1. pkt. I § 2, stk. 5, i bekendtgørelse nr. 611 af 20. september 1989 om voksenuddannelsescentre er det fastsat, at amtsrådet ansætter forstandere og lærere ved voksenuddannelsescentre. Afskedigelse efter ansøgning eller ved opnået 70 års alder af en forstander eller lærer foretages af amtsrådet. Uansøgt afskedigelse af en fast ansat forstander eller lærer foretages af undervisningsministeren.

Det foreslås, at disse bestemmelser ophæves som led i kompetenceoverførslen, således at det i loven bestemmes, at amtsrådet ansætter og afskediger forstandere og lærere ved den almene voksenuddannelse. I Københavns og Frederiksberg kommuner varetages amtskommunens opgaver af kommunen, jf. den gældende bestemmelse i lovens § 2, stk. 2.

For timelærere uden for København, der er ansat på tjenstemandslignende vilkår, gælder efter § 14, stk. 2, 2. pkt., tjenstemandslovens bestemmelser om disciplinærfølgning m.v. Denne bestemmelse foreslås ophævet, idet de pågældende ved kompetenceoverførslen overgår til overenskomstansættelse.

Efter kompetenceoverførslen er der ikke behov for at opretholde bestemmelsen om, at undervisnings-