

Beslutningsforslag nr. B 73. Fremsat den 11. marts 1993 af Aage Frandsen (SF), Gade (SF), Lilli Gyldenkilde (SF), Rahbæk Møller (SF) og Holger K. Nielsen (SF)

## Forslag til folketingsbeslutning om nedsættelse af et udvalg om arbejdspladsdemokrati

Folketinget opfordrer regeringen til i indeværende folketingsår at nedsætte et udvalg, der har til opgave at udarbejde en hvidbog om demokrati på arbejdspladsen.

### 1. Hvidbogen skal bl.a. indeholde:

#### 1.1. En analyse af,

- hvor langt man er nået i Danmark med hensyn til at gennemføre demokrati på arbejdspladsen i såvel den private som den offentlige sektor, herunder i hvilket omfang ansættelser, forfremmelser og afskedigelser, arbejdets fordeling, arbejdstidens fordeling og placering, produktionens tilrettelæggelse, udvidelse og indskrænkning, godkendelse af produktions- og investeringsplaner, produktionens indhold, indførelse af ny teknologi og virksomhedens program for efteruddannelse er omfattet heraf, samt
- hvilke problemer, man er stødt på eller forventes at støde på ved indførelse af mere demokrati på arbejdspladsen.

#### 1.2. En analyse af,

- hvor langt andre lande, især de lande, Danmark normalt bliver sammenlignet med, er nået med hensyn til at gennemføre demokrati på arbejdspladsen, herunder i hvilket omfang ansættelser, forfremmelser og afskedigelser, arbejdets fordeling, arbejdstidens fordeling og placering, produktionens tilrettelæggelse, udvidelse og indskrænkning, godkendelse af produktions- og investeringsplaner, produktionens indhold, virksomhedens program for efteruddannelse og indførelse af ny teknologi er omfattet heraf, samt

- hvilke problemer, man er stødt på i forbindelse med forskellige tiltag til indførelse af mere demokrati på arbejdspladsen.

#### 1.3. En analyse af,

- i hvilket omfang lønmodtagerne i multinationale selskaber har indflydelse på tværs af arbejdspladser – dvs. at der er demokrati – når det f.eks. drejer sig om ansættelser, forfremmelser og afskedigelser, arbejdets fordeling, arbejdstidens fordeling og placering, produktions tilrettelæggelse, udvidelse og indskrænkning, godkendelse af produktions- og investeringsplaner, produktionens indhold, virksomhedens program for efteruddannelse og indførelse af ny teknologi, samt
- hvilke problemer man er stødt på eller forventer at støde på ved at sikre lønmodtagerne øget indflydelse på tværs af arbejdspladserne.

#### 1.4. På baggrund af dette analysearbejde fremlægges modeller til, hvordan demokratiet på arbejdspladsen kan udformes. Det gælder både den private og den offentlige sektor.

### 2. Udvalget foreslås sammensat på følgende måde:

- a. Repræsentanter for lønmodtagerne, hvoraf mindst halvdelen skal være beskæftiget på en almindelig arbejdsplads som lønmodtagere. De forskellige lønmodtagerorganisationer skal være rimeligt repræsenteret i forhold til deres medlemstal.
- b. Repræsentanter for arbejdsgiverne, hvor både DA, SALA, KL, Amdsråds-