

deller for øget demokrati på arbejdspladsen skal både indeholde forslag, der kan bruges som udgangspunkt for en rammelovgivning eller rammeaftaler for arbejdsmarkedets parter, og forslag, der er så konkrete, at de kan bruges som modeller for, hvordan demokratiet kan forme sig på den enkelte arbejdsplads. Hvidbogen skal tage højde for, at der er forskellige virksomhedsstørrelser og ejerformer. Hvidbogen skal komme med forslag til, hvordan lønmodtagernes indflydelse kan udformes på de forskellige niveauer – også på direktionniveauet. Hvidbogen skal også fremlægge forslag til, hvordan lønmodtagere, ansat på arbejdspladser, der hører ind under multinationale selskaber, også kan sikres reel indflydelse. Endelig skal konkrete forslag, der vedrører arbejdspladsdemokratiet inden for den offentlige sektor, tage hensyn til, at brugerne også skal have indflydelse.

#### *Ad 2.*

Det er for SF meget vigtigt, at de lønmodtagere, som forslaget netop tager sigte på at give øget indfly-

delse, bliver repræsenteret i udvalget af mennesker, som fortsat er ansat på en arbejdsplads og derfor kender problemerne på nært hold. Det er med andre ord ikke acceptabelt, at der som lønmodtagerrepræsentanter kan udpeges organisationsfolk – valgte eller ansatte – der i adskillige år ikke har kendt til det daglige liv på en arbejdsplads. Hvis der f.eks. skal udpeges 5 mennesker, der repræsenterer lønmodtagerne på LO-området, skal mindst halvdelen være beskæftiget på en »LO-arbejdsplads« i produktionen eller som tillidsmand. Der er ikke i forslaget sat konkrete tal på, hvor stort udvalget skal være. Mere afgørende end antallet af udvalgets medlemmer er, at der bliver sammensat et udvalg, der kan fremlægge en brugbar hvidbog. Derfor er der heller ikke sat tal på, hvor mange udvalgsmedlemmer der skal komme fra de tre områder, som forslaget opererer med.

#### *Ad 3.*

Det betyder, at en eventuel rammelov kan vedtages i folketingsåret 1994-95.