

*Figur 1. Antal afskedigelser af sygeplejersker meddelt til Dansk Sygeplejeråd 1982-1987*

År	Afskedigelsesgrund	
	120-dages-reglen	Sygdom i øvrigt
1982	95	22
1983	124	24
1984	157	40
1985	186	69
1986	217	67
1987	242	119

(Kilde: Sygeplejersken, nr. 29, 1988, s. 11).

Af figur 1 fremgår det, at afskedigelser i perioden 1982-1987 inden for sygeplejerskeområdet på grund af 120-dages-reglen er steget med 254,7 pct., mens opsigelser i øvrigt er steget med 540,9 pct.

Når man tænker på, at funktionærloven er indført med henblik på at beskytte den svage part, nemlig ar-

bejdstageren, kan man ikke andet end bekymre sig over den udvikling, man har kunnet se gennem de sidste år.

Ved den nye 4-partiregerings start udtalte den nyudnævnte arbejdsminister, at 120-dages-reglen i mange tilfælde blev misbrugt ved fyring af ansatte.

Der tænkes her på, at det ofte er alvorligt syge mennesker, som oven i sygdommen får en fyreseddel, hvilket mildt sagt ikke er særligt hensynsfuldt over for disse i forvejen hårdt ramte mennesker.

Som det kan ses af nedenstående opgørelse fra Dansk Sygeplejeråd, er der en stadig stigning i fyringer på baggrund af 120-dages-reglen:

	1992	1991
120-dages-reglen, § 5, stk. 2	250	248

Som bilag optrykkes § 5, stk. 1 og 2, i lov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer.