

samt om formidling af arbejde og om særlige formidlingsaktiviteter.

### Kapitel 3

#### *Information og vejledning*

§ 9. Arbejds- og uddannelsessøgende kan få information om mulighederne for beskæftigelse og uddannelse samt om andre aktiviteter i henhold til denne lov.

*Stk. 2.* Arbejds- og uddannelsessøgende kan endvidere få vejledning om valg af erhverv og uddannelse. Vejledning kan tilbydes som kortere eller længerevarende forløb ud fra en vurdering af den enkeltes ønsker og forudsætninger.

§ 10. Private og offentlige arbejdsgivere kan få information og vejledning om arbejdskraft og uddannelsesforhold samt bistand til at afdekke, fastlægge og indfri behovet for arbejdskraft og uddannelse.

### Kapitel 4

#### *Individuel handlingsplan*

§ 11. Ledige kan få udarbejdet en individuel handlingsplan for, hvordan mulighederne for at få varig beskæftigelse på det almindelige arbejdsmarked forbedres.

*Stk. 2.* I handlingsplanen, der revideres løbende, beskrives den lediges beskæftigelsesmål. Med udgangspunkt i den lediges ønsker og forudsætninger og under hensyntagen til arbejdsmarkedets behov angiver planen tillige, hvilke arbejdsmarkedspolitiske aktiviteter der kan bidrage til opfyldelse af målet.

### Kapitel 5

#### *Jobtræning*

§ 12. Ledige kan få tilbud om jobtræning hos private eller offentlige arbejdsgivere. Ledige dagpengemodtagere kan tillige selv finde en jobtræningsplads.

§ 13. Ved ansættelse i jobtræning skal lønnen svare til den overenskomstæssige eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende.

*Stk. 2.* Ved ansættelse i jobtræning hos offentlige arbejdsgivere kan lønnen højst udgøre dagpengenes højeste beløb tillagt 15 procent.

*Stk. 3.* Ved ansættelse i jobtræning skal arbejdsvilkårene i øvrigt svare til de overenskomstæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende. For kontanthjælpsmodtagere kan arbejdstiden dog fastsættes ved individuel aftale med arbejdsgiveren.

§ 14. Under forudsætning af, at der sker en nettoudvidelse af antallet af ansatte, udbetales der ved jobtræning et løntilskud til arbejdsgiveren. Løntilskuddet udgør 60 procent af dagpengenes højeste beløb.

*Stk. 2.* Støtteperiodens længde fastsættes ved aftale med arbejdsgiveren. Støtteperioden i det enkelte ansættelsesforhold kan maksimalt aftales til ét år.

*Stk. 3.* Udbetaling af løntilskud afvises, hvis løntilskuddet vil være eller viser sig at være konkurrenceforvridende.

§ 15. Jobtræning til ledige dagpengemodtagere kan sammenlagt gives i op til 2 år.

### Kapitel 6

#### *Uddannelse*

§ 16. Ledige kan få tilbud om uddannelse ved deltagelse i ordinære uddannelsesaktiviteter eller i form af et særligt tilrettelagt uddannelsesprogram.

*Stk. 2.* Ved tilbud om uddannelse i det ordinære uddannelsessystem gælder de almindelige regler om optagelse på uddannelsen.

§ 17. Ledige dagpengemodtagere kan modtage uddannelsesgodtgørelse under uddannelsen, jf. dog stk. 3-4.

*Stk. 2.* Godtgørelsen svarer til den ydelse, den ledige ellers ville være berettiget til. For unge under 25 år svarer uddannelsesgodtgørelsen til halvdelen af den ydelse, den ledige ellers ville være berettiget til.

*Stk. 3.* Uddannelsesgodtgørelse kan ikke udbetales til unge under 25 år, hvis de har ret til eller deltager i en uddannelse, der berettiger til uddannelsesstøtte fra Statens Uddannelsesstøtte.

*Stk. 4.* Hvis den ledige har supplerende indtægter fra arbejde, der svarer til eller overstiger uddannelsesgodtgørelsen, bortfalder denne. Hvis indtægterne er lavere end uddannelsesgodtgørelsen, nedsættes denne, så den ledige i alt får et beløb svarende til uddannelsesgodtgørelsen.