

bistås af Arbejdsmarkedsstyrelsen, der til daglig leder Arbejdsformidlingen på landsplan.

§ 54. Arbejdsministeren opretter i hver region, jf. § 51, et regionskontor, der ledes af en regionschef.

Stk. 2. Arbejdsmarkedsrådet godkender efter indstilling fra regionschefen organiseringen af Arbejdsformidlingen i regionen.

§ 55. Regionschefen leder Arbejdsformidlingen i regionen, jf. § 51.

Stk. 2. Regionschefen, der skal være uafhængig af arbejdsgiver- og lønmodtagerinteresser, ansættes af arbejdsministeren.

Stk. 3. Arbejdsformidlingens øvrige personale ansættes af Arbejdsmarkedsstyrelsen efter indstilling fra regionschefen.

## Kapitel 22

### *Samspillet mellem de kollegiale organer og statslige arbejdsmarkedsmyndigheder på centralt plan*

§ 56. Landsarbejdsrådet medvirker i tilrettelæggelsen af arbejdsmarkedspolitikken gennem rådgivning af arbejdsministeren og afgiver indstilling til arbejdsministeren om:

- 1) Planlægning af den samlede arbejdsmarkedsindsats, herunder fastsættelsen af mål for kommende års indsats og prioriteringen af indsatsområderne.
- 2) Udmelding af bevilling, mål og resultatkrav i arbejdsmarkedsindsatsen til Arbejdsmarkedsrådet.

Stk. 2. Landsarbejdsrådet vurderer arbejdsmarkedsindsatsen i regionerne og er rådgivende for arbejdsministeren i spørgsmål om iværksættelse af forsøgs- og udviklingsaktiviteter på det arbejdsmarkedspolitiske område.

§ 57. Der afsættes på finansloven dels en bevilling til arbejdsmarkedsindsatsen, som arbejdsministeren fordeler til arbejdsmarkedsrådene, dels en bevilling til driften af arbejdsformidlingen.

Stk. 2. Udgifterne til oprettelse og drift af arbejdsformidlingskontorerne fordeles med 3/4 til staten og uden for Københavnsområdet med 1/4 til den amtskommune, hvori kontoret er beliggende. I Københavnsområdet fordeles den kommunale andel på 1/4 mellem Københavns Amtskommune, Københavns og Frederiksberg Kommuner efter de folketal, der fore-

ligger oplyst ved begyndelsen af det finansår, hvor udgifterne afholdes.

Stk. 3. Arbejdsministerens udmelding af bevillingen til arbejdsmarkedsindsatsen og driftsbevillingen ledsages af mål og resultatkrav for arbejdsmarkedsindsatsen. En mindre del af bevillingstildelingen kan gøres resultatafhængig.

Stk. 4. Med henblik på en særlig indsats kan der på finansloven afsættes en mindre del af bevillingen til arbejdsmarkedsindsatsen til en central pulje. Arbejdsministeren bestemmer anvendelsen af den centrale pulje efter at have rådført sig med Landsarbejdsrådet.

Stk. 5. Forud for hvert finansår udarbejder Landsarbejdsrådet til arbejdsministeren forslag til budget for den samlede arbejdsmarkedsindsats, medens Arbejdsmarkedsstyrelsen til arbejdsministeren udarbejder forslag til budget for driften af arbejdsformidlingen. Forslag til budget for arbejdsmarkedsindsatsen samordnes med forslag til budget for driften af arbejdsformidlingen. Landsarbejdsrådet udarbejder samtidig til arbejdsministeren forslag om mål og resultatkrav for arbejdsmarkedsindsatsen.

Stk. 6. I grundlaget for tilvejebringelse af Landsarbejdsrådets forslag indgår forslag til budget for arbejdsmarkedsindsatsen og forslag til mål og resultatkrav, som Arbejdsmarkedsrådet udarbejder for regionen.

Stk. 7. For at sikre, at Landsarbejdsrådet har et samordnet grundlag for sin rådgivning, udarbejder Arbejdsmarkedsstyrelsen til rådet forslag til budget for arbejdsmarkedsindsatsen samt forslag til mål og resultatkrav. Forslagene ledsages af Arbejdsmarkedsstyrelsens forslag til budget for driften af arbejdsformidlingen.

§ 58. Arbejdsmarkedsstyrelsen udarbejder regelmæssigt en rapport om opfyldelse af Arbejdsmarkedsrådets mål og resultatkrav i arbejdsmarkedsindsatsen til arbejdsministeren. Rapporten ledsages af Arbejdsmarkedsstyrelsens forslag til opfølgning af den regionale arbejdsmarkedsindsats.

Stk. 2. I grundlaget for tilvejebringelsen af Arbejdsmarkedsstyrelsens rapport og forslag til opfølgning indgår Landsarbejdsrådets, Arbejdsmarkedsrådets og regionschefens bemærkninger.

§ 59. På baggrund af udviklingen i regionerne træffer arbejdsministeren bestemmelse om