

givelse af oplysninger m.v.

I *afsnit VI* er fastsat bestemmelser for *styringen* af arbejdsmarkedsindsatsen, og i *afsnit VII* fastsættes bestemmelser om *klageadgang, ikrafttræden m.v.*

### Bemærkninger til lovforslagets afsnit II-IV

#### I) Indledning

Den nuværende arbejdsmarkedspolitiske indsats, herunder indsatsen over for arbejdsløsheden, tager sit udgangspunkt i lov om arbejdstilbud til ledige, som er bekendtgjort ved lovekendtgørelse nr. 634 af 17. juli 1992, i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring, som er bekendtgjort ved lovekendtgørelse nr. 752 af 1. september 1992 samt i lov om kommunal beskæftigelsesindsats, som er bekendtgjort ved lovekendtgørelse nr. 635 af 17. juli 1992.

De regler, der relaterer sig til de dagpengeberettigede ledige, er karakteriseret ved en høj grad af centralisering og detaljstyring. Arbejdstilbudsordningen er således kendetegnet ved detaljerede retskrav for de ledige om tilbud på bestemte tidspunkter i ledighedsforløbet. Hertil kommer, at tilbuddene om beskæftigelse og uddannelse m.v. er snævert knyttet til dagpengesystemets regler og tidsfrister, hvilket også har medvirket til, at tilbuddene gives sent i ledighedsforløbet.

Ud fra en arbejdsmarkedspolitisk vurdering er det imidlertid uhensigtsmæssigt at have ordninger, som stimulerer til, at tilbud om beskæftigelse og uddannelse kommer sent i ledighedsforløbet.

Regeringen finder således, at der er behov for en nyorientering af den hidtidige arbejdsmarkedspolitiske indsats, så de enkelte ledige - på et tidligt tidspunkt i ledighedsforløbet - får mulighed for at dygtiggøre sig og dermed forbedre deres muligheder på arbejdsmarkedet.

Ved lovforslaget sker der en omlægning af den samlede arbejdsmarkedspolitiske indsats.

En hovedopgave vil fortsat være Arbejdsformidlingens hidtidige aktivitetsfelt. Det drejer sig blandt andet om den ordinære formidling, information og vejledning. Hertil kommer en styrket indsats over for de ledige.

Forslaget indebærer, at der skabes klare rettigheder og pligter for de ledige og større fleksibilitet i indsatsen i forhold til den enkelte.

Omlægningen gennemføres, uden at ydelserne forringes. Ingen ledige, som er omfattet af de nugældende regler i arbejdstilbudsloven, vil kunne falde ud af dagpengesystemet før efter 1. juli 1995.

#### II) Indsatsområder og målgrupper

Den samlede arbejdsmarkedspolitiske indsats retter sig både mod beskæftigede og mod ledige. Indsatsen vil imidlertid være forskellig på grund af de forskellige målgrupper.

I forhold til *beskæftigede* er det først og fremmest muligheden for efter- og videreuddannelse, der vil blive forbedret. Endvidere vil der ske en fortsat udbygning af orlovsmulighederne.

Den regionale arbejdsmarkedsmyndighed (Arbejdsformidlingen) vil få som en opgave at orientere om uddannelses- og orlovsmulighederne. Arbejdsformidlingen vil endvidere få til opgave at bidrage til, at orlov så vidt muligt får beskæftigelseeffekt gennem etablering af jobrotationsordninger.

I forhold til de *ledige* vil forslaget muliggøre en fremrykning af indsatsen og en udbygning af de eksisterende tilbud. Indsatsen vil ske på grundlag af en tidlig vurdering af den lediges risiko for at blive langtidsledig. Indsatsen skal på grundlag af objektive kriterier målrettes efter denne vurdering, således at hovedparten af de samlede midler til beskæftigelse, uddannelse m.v. anvendes på de svagest udrustede ledige.

Tilbuddene skal tage hensyn til både den enkelte lediges ønsker og forudsætninger og det lokale arbejdsmarkeds behov. Hovedformålet med indsatsen er at forbedre den lediges muligheder for varig beskæftigelse på det almindelige arbejdsmarked.

Det er den regionale arbejdsmarkedsmyndighed, som - inden for de givne økonomiske rammer - fastsætter omfanget af den samlede indsats.

Udover de ledige, som fuldt ud er til rådighed for arbejdsmarkedet, og som af den grund også vil kunne gøre brug af de muligheder, som er nævnt ovenfor, vil der også være en større gruppe af *særligt udsatte ledige*, som kun vanskeligt vil kunne opnå beskæftigelse på normale vilkår på det almindelige arbejdsmarked. Der tænkes f.eks. på ledige, som på grund af manglende eller stærkt forældede erhvervs-kvalifikationer ikke umiddelbart kan sikres beskæftigelse på ordinære vilkår.

Ansættelse vil således kunne ske i særligt tilrettelagte jobtræningsforløb, som vil kunne tilrettelægges på en sådan måde, at de ansatte kvalificeres og motiveres til at påbegynde et uddannelsesforløb eller få ordinær beskæftigelse.

Herudover vil der i forbindelse med udmelding af de økonomiske rammer for den aktive arbejdsmarkedspolitik blive taget særligt hensyn til disse grupper af ledige. Det vil blandt andet være muligt særligt at prioritere ledige uden en kompetencegivende uddannelse.

I forhold til *virksomhederne* vil indsatsen primært bestå i at formidle arbejdskraft samt information og