

vejledning om muligheden for at benytte andre tilbud indeholdt i arbejdsmarkedsindsatsen. Hertil kommer vejledning om støttemuligheder i relation til efteruddannelse af allerede ansatte medarbejdere.

Herudover skal Arbejdsformidlingen medvirke til, at der skabes konkrete aftaler om beskæftigelse af ledige, herunder langvarigt ledige, ligesom det ved opsøgende arbejde hos virksomhederne skal søges afklaret, hvordan virksomhederne i øvrigt kan medvirke til den størst mulige effekt af arbejdsmarkedsindsatsen.

### III) Nye jobområder

De ovenfor nævnte særligt tilrettelagte jobtræningsforløb giver mulighed for beskæftigelse på fleksible vilkår indenfor nye jobområder.

Forløbene, der kan tilrettelægges som individuelle forløb eller som projekter, der omfatter en gruppe af ledige, kan medvirke til, at en række samfundsnyttige opgaver varetages. Opgaverne kan således f.eks. være en øget bemanding af S-togsstationer og banegårde, mere service i offentlige institutioner og på museer, bedre renholdelse af offentlige veje, pladser og parker, boligområder og rekreative områder osv. Der kan ligeledes være tale om jobtræningsforløb i foreninger indenfor f.eks. idræt, folkeoplysning, teater, socialt arbejde, herunder boligsocial indsats i boligområder, humanitære og kirkelige formål, miljø- og naturpleje og andre lignende samfundsnyttige aktiviteter.

Hertil kommer, at Regeringen også foreslår, at jobtræningsforløbene kan tilrettelægges i relation til foreninger m.v., som har behov for at få udført serviceopgaver.

Indførelsen af disse særligt tilrettelagte forløb betyder således for det første, at det bliver muligt at få løst en række samfundsnyttige opgaver i både offentligt og privat regi, som i dag enten ikke bliver udført, eller som udføres ved »sort« arbejde.

For det andet betyder indførelsen af ordningerne, at såvel ledige dagpengemodtagere som kontanthjælpsmodtagere får mulighed for at udføre et stykke meningsfyldt arbejde på fleksible vilkår. Dette har tidligere – dog i begrænset omfang – været forbeholdt deltagerne i beskæftigelsesprojekter og servicemedhjælpere i medfør af den kommunale beskæftigelsesindsats.

### IV) Redskaber i arbejdsmarkedsindsatsen

Den arbejdsmarkedspolitiske indsats vil tage sit udgangspunkt i de regionale arbejdsmarkeder.

Arbejdsformidlingen og (amts)kommunerne kan i

beskæftigelsesindsatsen gøre brug af følgende aktiviteter, enten enkeltvis eller i en kombination:

- a. Formidling af udstøttet arbejde
- b. Information og vejledning
- c. Individuel handlingsplan
- d. Jobtræning
- e. Uddannelse, herunder orlov til uddannelse
- f. Jobrotation
- g. Etableringsydelse
- h. Særligt tilrettelagte jobtræningsforløb

Det vigtigste redskab i indsatsen er *formidling af udstøttet arbejde*, herunder formidling af arbejde til beskæftigede, der ønsker at skifte job. Det overordnede formål med serviceindsatsen i forhold til ledige vil fortsat være at genplacere den ledige på det almindelige arbejdsmarked i et job, hvortil der ikke ydes tilskud.

Også *information og vejledning* udgør meget vigtige redskaber, idet det er af afgørende betydning, at såvel ledige som beskæftigede er bekendt med deres uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder på arbejdsmarkedet. Endvidere er det en forudsætning for en optimal effekt af den arbejdsmarkedspolitiske indsats over for ledige, at der gives vejledning om de tilbud om uddannelse og andre aktiviteter, som ledige har mulighed for at benytte sig af.

Som led i den generelle vejledning kan ledige få udarbejdet en *individuel handlingsplan*, som kan bidrage til at sammensætte et forløb, der medvirker til, at den lediges muligheder for at få beskæftigelse på det almindelige arbejdsmarked forbedres. Handlingsplanen vil tillige danne grundlag for indsatsen over for den enkelte samt for vurderingen af eventuelle dagpengemæssige konsekvenser af f.eks. at afslå et tilbud.

*Jobtræning* kan tilbydes hos såvel offentlige som private arbejdsgivere.

Ved jobtræning hos private arbejdsgivere skal lønnen være i overensstemmelse med den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende eller en ved særskilt aftale fastsat løn. Lønnen til ledige, der ansættes i jobtræning hos offentlige arbejdsgivere må højst fastsættes til dagpengenes højeste beløb tillagt 15 % (p.t. svarende til det nuværende aflønningsniveau i offentlige arbejdstilbud på max. 80 kr. pr. time).

De øvrige arbejdsvilkår skal være de overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende.

Der udbetales løntilskud til den arbejdsgiver, der ansætter en ledig i jobtræning. Løntilskuddet kan ikke overstige 60 % af dagpengenes højeste beløb og kan for hvert enkelt ansættelsesforhold maksimalt udbetales i ét år. Udbetaling af løntilskud afvises el-