

ler standses, hvor jobtræningen giver anledning til konkurrenceforvriddning.

Ledige kan få tilbud om *uddannelse* i enten det ordinære uddannelsessystem eller som led i et specielt tilrettelagt forløb, der tager hensyn til den lediges situation.

Uddannelse kan tilvejebringes ved, at den ledige selv finder en uddannelsesplads eller ved at den regionale arbejdsmarkedsmyndighed køber eller finder uddannelsespladser i eller uden for regionen.

Under uddannelsen kan den ledige få uddannelsesgodtgørelse. Uddannelsesgodtgørelse kan maksimalt udbetales i 2 år.

For ledige på 25 år og derover svarer uddannelsesgodtgørelsen til den passivydelse, den ledige ellers ville have fået.

For dagpengeberettigede ledige under 25 år svarer uddannelsesgodtgørelsen til halvdelen af den passivydelse, den ledige ellers ville have fået.

Uddannelsesgodtgørelse udbetales ikke, hvis den unge er berettiget til SU, eller uddannelsen berettiger til SU.

Orlov til uddannelse er en anden mulighed for den ledige til at dygtiggøre sig.

Hvor der indgås aftale med arbejdsgiveren om ansættelse af en ledig i forbindelse med *jobrotation*, herunder i forbindelse med en medarbejders orlov, kan der udbetales tilskud til aflønningen af den ledige, der ansættes i jobtræning efter de almindelige regler herom.

Ledige, der ønsker at etablere og drive selvstændig virksomhed, kan få *etableringsydelse*, som svarer til 50 % af dagpengenes højeste beløb, og som kan udbetales i op til 2½ år.

Hvor den ledige ikke kan placeres i jobtræning på de ovenfor nævnte vilkår, kan der være tale om *særligt tilrettelagte jobtræningsforløb*. Ved disse forløb kan aflønningen være lavere end ved jobtræning. Tilskuddet til arbejdsgiveren kan i modsætning til almindelig jobtræning overstige 60 % af dagpengenes højeste beløb, ligesom støtteperioden kan være længere end 1 år.

Ved de særligt tilrettelagte jobtræningsforløb er der mulighed for at skabe eller genskabe nye jobområder. Der kan således etableres forløb i relation til både offentlige arbejdsgivere og private virksomheder, ligesom der kan skabes nye arbejdspladser på utraditionelle områder, f.eks. inden for idræt, kultur, folkeoplysning, miljø- og naturpleje, bolig m.v. Der henvises i øvrigt til bemærkningerne under pkt. III.

Endvidere gives der i lovforslaget mulighed for, at der også fremover kan gennemføres *forsøg* med andre redskaber, ligesom Arbejdsformidlingen og (amts)kommunerne kan *kombinere* de enkelte aktivi-

teter, så den samlede indsats bliver i bedst mulig overensstemmelse med arbejdsmarkedets behov og den enkelte lediges ønsker og forudsætninger.

Arbejdsformidlingen skal udøve en betydelig indsats i form af kontakt til virksomhederne med henblik på at tilvejebringe og formidle ustøttet arbejde på normale vilkår. Hertil kommer analyse- og prognosevirksomheden, der skal forbedre grundlaget for både virksomhedernes og arbejdsmarkedsmyndighedernes planlægning.

I tilknytning hertil er det hensigten at fastsætte nærmere retningslinier for den statistiske dækning af forslaget. I overensstemmelse med drøftelserne i det igangværende udvalgsarbejde i Aktiveringsstatistikudvalget under Danmarks Statistik lægges der op til en individbaseret statistik over omfanget af ordningerne.

V) Rettigheder for ledige dagpengemodtagere under 60 år

Ved tilrettelæggelse af den arbejdsmarkedspolitiske indsats skal der lægges vægt på, at tilbudene gives så tidligt i ledighedsforløbet som muligt med udgangspunkt i den lediges ønsker og forudsætninger og under hensyntagen til arbejdsmarkedets behov.

Det er således hensigten, at tilbudene efter loven gennemsnitligt skal kunne gives efter 12-15 måneders ledighed i modsætning til i dag, hvor arbejdstilbud i reglen først afgives efter omkring 24 måneders ledighed. Hertil kommer, at de ledige ud over deres minimumsrettigheder også har mulighed for at få et tilbud allerede fra første ledighedsdag, hvis Arbejdsformidlingen skønner, at et tilbud vil kunne forbedre den lediges muligheder for at få varig beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked.

For at sikre, at de ledige kan opnå et vist minimum af beskæftigelse og uddannelse, fastlægges der i delperiode 1 en generel minimumsret, som indebærer at ledige inden for de første 4 års ledighed har ret til et arbejds- og/eller uddannelsesforløb på sammenlagt 1 år. Senest efter 2 år skal forløbet i gang.

Hertil kommer, at dagpengeberettigede ledige efter 1 års ledighed har ret til selvvalgt jobtræning i op til 1 år. Endvidere har dagpengeberettigede ledige efter 5 måneders ledighed ret til etableringsydelse i op til 2½ år. En udnyttelse af denne ret vil dog betyde et tilsvarende fradrag i den nævnte generelle minimumsret.

I delperiode 2 gives de ledige garanti for et ydelsesniveau svarende til dagpengenes højeste beløb. Denne garanti kan f.eks. opfyldes ved et tilbud om jobtræning m.v. eller et andet beskæftigelsestilbud, hvorved ydelsen til den ledige i alt som minimum