

som tilpasses den enkelte lediges ønsker og forudsætninger.

Til § 10

Bestemmelsen skal blandt andet ses på baggrund af et ønske om en større sammenhæng mellem den generelle efteruddannelsesindsats og en forstærket indsats over for de ledige. Denne indsats kan ske mod betaling, jf. lovens § 27.

Til § 11

Som et centralt led i den aktive arbejdsmarkedspolitiske indsats kan såvel den ledige som Arbejdsformidlingen eller kommunen tage initiativ til, at der udarbejdes en handlingsplan for, hvorledes den lediges muligheder for at opnå varig beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked forbedres.

Arbejdsformidlingen skal udarbejde (eller revidere) en handlingsplan for dagpengeberettigede ledige, inden der afgives et tilbud efter loven. Tilsvarende skal handlingsplanen løbende tages op til revision.

Det konkrete indhold af handlingsplanen vil i høj grad afhænge af den enkelte lediges ønsker og forudsætninger. Desuden bør planen udarbejdes under hensyntagen til de regionale beskæftigelses- og uddannelsesmuligheder. Indholdet vil kunne variere fra, at det ikke skønnes nødvendigt på det givne tidspunkt at tilbyde den ledige en beskæftigelses- eller uddannelsesindsats til, at der tilrettelægges et længelevende forløb.

Til § 12

Jobtræningstilbuddet skal så vidt muligt skaffes i den private sektor, men vil også kunne gives i den kommunale sektor, den amtskommunale sektor eller i den statslige sektor.

Jobtræning kan anvendes i mange forskellige sammenhænge, såsom opfølgning på eller som led i en uddannelsesaktivitet, som introduktion til et fast ansættelsesforhold eller som erstatningsarbejdskraft for en allerede ansat, mens denne har orlov. Endelig kan der være tale om en jobtræningsmulighed for ledige, som ikke har de fornødne forudsætninger for eller ønsker om uddannelse.

De arbejdsfunktioner, som den ledige skal udføre under ansættelsen, tilrettelægges under hensyntagen til virksomhedens karakter og den lediges kvalifikationer.

Til § 13

Det fremgår af stk. 2, at aflønningen i offentlige jobtræningstilbud højst kan fastsættes til 115 procent af dagpengenes højeste beløb, hvilket svarer til den nuværende maksimale aflønningsats i offentlige arbejdstilbud på 80 kr. i timen. Som noget nyt foreslås et tilsvarende loft for kontanthjælpsmodtagere, som ansættes i offentlig jobtræning.

Maksimallønnen i offentlige arbejdstilbud er excl. feriepenge m.v.

Forskellen mellem dagpengemaksimum og lønudgiften skal bl.a. kompensere for de ekstra omkostninger, der er forbundet med at være i arbejde, f.eks. transportudgifter, arbejdstøj m.v.

Når størrelsen af den maksimale aflønning kædes sammen med dagpengesatsen er det bl.a. for at skabe en større sammenhæng i de forskellige indsatsområders ydelses- og støtteniveauer. Derudover betyder sammenkædningen, at der sker en samtidig og ensartet regulering af dagpengene samt af de forskellige ydelser og støttemuligheder i den arbejdsmarkedspolitiske indsats.

Bestemmelsen i stk. 3 indebærer, at den ugentlige arbejdstid i jobtræningstilbuddet skal svare til den overenskomstmæssige eller til den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende. For kontanthjælpsmodtagere kan arbejdstiden dog som hidtil fastsættes ved individuel aftale med arbejdsgiveren.

Til § 14

Efter den nugældende arbejdstilbudsordning varer et offentlig arbejdstilbud 7 måneder og et privat arbejdstilbud varer 9 måneder. Staten betaler til såvel de private som de offentlige arbejdsgivere et løntilskud, som pt. udgør ca. 42 kr. i timen.

Bestemmelsen i stk. 1 ændrer ikke ved støttesatsens størrelse, men alene ved beregningsformen. En støttesats på 60 procent af dagpengenes højeste beløb svarer til det nuværende løntilskud på ca. 42 kr. i timen. Det betyder, at kommunernes mulighed for at variere løntilskudssatsen bortfalder. Kommunerne kan dog fortsat variere tilskudssatsen efter revalideringsbestemmelserne i lov om social bistand.

Med stk. 2 gives mulighed for konkret at variere støtteperiodens længde. Fastsættelse af støtteperiodens længde aftales mellem Arbejdsformidlingen og den enkelte arbejdsgiver. Støtteperiodens længde kan maksimalt udgøre 1 år. Denne tidsbegrænsning gælder i forhold til arbejdsgiveren, således at en ledig sammenlagt højst kan være i jobtræning hos den samme arbejdsgiver i 12 måneder. Der er ingen minimumsgrænse for støtteperiodens længde.