

F. t. l. vedr. arbejdsmarkedspolitik

sammen med, at kontanthjælpen til de unge er reguleret i lov om social bistand, hvor der er fastsat forskellige niveauer afhængig af kontanthjælpsmodtagerens alder.

Til § 19

Ved bestemmelsen i § 19 præciseres det, at orlov til uddannelse indgår som et redskab i den arbejdsmarkedspolitiske indsats.

Til § 20

Bestemmelsen skal ses i sammenhæng med forslaget til lov om en orlovsreform, hvor der lægges op til en samlet orlovsordning på arbejdsmarkedet. En orlovsordning vil bl.a. indebære, at der skabes øget mobilitet i arbejdsstyrken gennem jobrotation på arbejdspladsen.

I forbindelse med jobrotationen vil der som erstatningsarbejdskraft for en orlovsperson kunne ansættes en ledig i jobtræning med løntilskud. Arbejdsformidlingen vil som led i aftalen om jobrotation kunne tilbyde, at erstatningsarbejdskraften er kvalificeret og oplært inden arbejdet påbegyndes.

At der skal være tale om midlertidigt fravær betyder, at der enten skal være indgået en aftale om den beskæftigedes tilbagevenden til arbejdspladsen eller, at den beskæftigede formodes at ville vende tilbage inden for en overskuelig tidsramme.

I stk. 4 er der skabt mulighed for, at arbejdsministeren kan bestemme, at der kan anvendes midler til uddannelse også af beskæftigede, hvis der er risiko for regionale flaskehalse.

Til § 21

Den hidtidige ordning med iværksætterydelse til dagpengeberettigede ledige, som var en del af lov om arbejdstilbud til ledige, foreslås videreført i en lidt ændret form. En ny etableringsydelse foreslås som erstatning for iværksætterydelsen.

Der foreslås som noget nyt indført en betingelse om godkendelse af en forretningsplan.

Rammerne for godkendelsesproceduren og eventuelle regler om uddannelse og konsulentbistand vil indgå i det forslag, som industriministeren senere vil fremsætte om en iværksætterreform.

En følge af godkendelseskravet er, at ordningen bliver mere erhvervspolitisk orienteret. Det er således muligt at afvise etableringsydelse til projekter, som ikke vil være bæredygtige.

Etableringsydelsen foreslås begrænset til 2½ år.

Forretningsplan kan blandt andet indeholde idégrundlag og målsætningen for den påtænkte virksomhed.

somhed, ligesom der tænkes indarbejdet en tids- og handlingsplan.

Til § 22

Det fremgår af stk. 1, at målgruppen udgøres af ledige, som kun vanskeligt kan opnå beskæftigelse på normale løn- og arbejdsvilkår eller i jobtræning på det almindelige arbejdsmarked. Målgruppen er derfor begrænset til ledige, som kun vanskeligt kan leve op til produktivitetskravene på det almindelige arbejdsmarked. I målgruppen vil også kunne indgå personer, som af andre grunde end snævert arbejdsmarkedspolitiske kan have vanskeligt ved at opnå beskæftigelse på normale løn- og arbejdsvilkår, f.eks. flygtninge og indvandrere.

Særligt tilrettelagte jobtræningsforløb tænkes primært etableret på en almindelig arbejdsplads hos en offentlig eller en privat arbejdsgiver.

Man kan endvidere forestille sig, at der vil være behov for at tilbyde projekter, som udføres af private eller offentlige virksomheder, foreninger, institutioner, organisationer eller lignende, som også hidtil har kunne udføre beskæftigelsesprojekter i medfør af lov om kommunal beskæftigelsesindsats.

De særligt tilrettelagte jobtræningsforløb kan ligeledes etableres i relation til private foreninger, som f.eks. beboerforeninger, grundejerforeninger, idrætsforeninger osv. Beskæftigelsen kan her bestå i arbejde, der ofte udføres som gør-det-selv arbejde og ikke-registreret («sort») arbejde, f.eks. lettere reparationsarbejder, havepasning, madlavning, akut børnepasning, rengøring m.m.

I forhold til beskæftigelsesprojekter efter den hidtil gældende lov om kommunal beskæftigelsesindsats er der således tale om mere rummelige og brede beskæftigelsesmuligheder.

Til § 23

For ledige sker ansættelse i særligt tilrettelagte jobtræningsforløb på fleksible vilkår.

Det foreslås, at aflønningen aftales mellem de organisationer, som normalt har forhandlingsretten på det pågældende område, mens arbejdstiden fastsættes ved individuel aftale mellem Arbejdsformidlingen/(amts)kommunen og arbejdsgiveren.

Den ledige kan ikke modtage en ydelse, der overstiger et beløb svarende til dagpengenes højeste beløb.

Ved indføjeelse af en bemyndigelse for arbejdsministeren til efter forhandling med socialministeren at fastsætte regler for ydelsen til ledige kontanthjælpsmodtagere, er der skabt mulighed for at videreføre