

end dagpengenes højeste beløb, suppleres op til dagpengemax.

Den ledige kan imidlertid fravælge sig jobtræning m.v. som ovenfor nævnt mod at få reduceret ydelsen til 80 procent af dagpengenes højeste beløb. Til gengæld skal den ledige have mulighed for selv at finde et job med en indtjening på op til 27.500 kr. pr. år reguleret med satsreguleringsprocenten, uden at der sker fradrag i dagpengene.

Til § 35

Den individuelle handlingsplan skal danne grundlag for de aktiviteter, der indgår i arbejdsmarkedsindsatsen over for den enkelte ledige.

Et afslag på et tilbud, som indgår i handlingsplanen, vil derfor indebære, at der skal gives meddelelse til den lediges arbejdsløshedskasse, som herefter vil foretage en rådighedsvurdering efter de herom gældende regler i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Der henvises til det samtidig fremsatte forslag til lov om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

Ved rådighedsvurderingen skal arbejdsløsheds-kassen tage udgangspunkt i, at rådighedsforpligtelsen skal gælde i forhold til den aftalte handlingsplan. Handlingsplanen kan almindeligvis ikke mod den lediges ønske indeholde et uddannelsesforløb. Dog kan uddannelse kræves, hvis det betragtes som en nødvendig forudsætning for et konkret job.

Den ledige har ret og pligt til 12 måneders minimumsrettigheder med jobtræning og/eller uddannelse. Pligten i forbindelse hermed skal også bedømmes i forbindelse med handlingsplanen. Hvis den ledige ikke ønsker 12 måneders jobtræning/uddannelse kan Arbejdsformidlingen i særlige tilfælde acceptere et kortere forløb.

Handlingsplanen giver således i alle tilfælde den overordnede ramme også for den lediges rådighedsforpligtelse.

Til § 36

Ved kontanthjælpsmodtageres afslag m.v. på tilbud efter loven fastsættes det, at der skal gives meddelelse til den pågældendes kommune, som herefter tager stilling til den pågældendes ret til ydelser efter lov om social bistand.

Til § 37

Denne bestemmelse skal ses i sammenhæng med reglerne om styring af arbejdsmarkedsindsatsen i lovens afsnit III.

Arbejdsformidlingen er ansvarlig for iværksættelsen af Det Regionale Arbejdsmarkedsråds beslutninger. Arbejdsformidlingen har således – bortset fra kontanthjælpsmodtagere, førtidspensionister samt personer med fysisk/psykisk handicap eller særlige sociale problemer, hvor (amts)kommunerne har ansvaret – det praktiske ansvar for gennemførelse af indsatsen. Der tilsigtes således ikke nogen ændring i ansvarsfordelingen mellem staten og (amts)kommunerne i forhold til i dag.

Det betyder, at Arbejdsformidlingen har ansvaret for at formidle kontakt mellem arbejdssøgende og arbejdsgivere, varetage information og vejledning af beskæftigede og ledige i forbindelse med jobsøgning samt informere og vejlede om beskæftigelses- og uddannelsesmuligheder generelt og om mulighederne for at få tilbud efter denne lov. Desuden varetager Arbejdsformidlingen kontakten til private og offentlige arbejdsgivere med henblik på etablering af jobtræningspladser og jobrotation.

I stk. 2 indføres en forpligtelse for staten, kommunerne og amtskommunerne til at fremskaffe en given kvote jobtræningspladser til ledige dagpengemodtagere inden for eget forvaltningsområde eller i anden offentlig eller offentligt støttet institution. Baggrunden for bestemmelsen er, at det kan være vanskeligt at vurdere, hvor stort et pres der vil være i forbindelse med opfyldelse af minimumsrettigheder i det nye system. Indtil der er indhøstet erfaringer for, hvordan det nye system virker, bør det derfor sikres, at Arbejdsformidlingen kan disponere over et givent antal pladser.

Efter den nugældende arbejdstilbudsordning er det bopælskommunen, som betaler den fulde lønudgift og modtager statstilskud ved ansættelse af arbejdstilbudspersoner i kommunen, amtskommunen, staten eller i anden offentlig støttet virksomhed eller institution. Samtidig betaler både stat og amtskommunen til kommunerne, hvad der svarer til 10 pct. af de samlede lønudgifter efter fradrag af statstilskud ved ansættelse af ledige efter arbejdstilbudsloven.

Med den skitserede kvoteordning ophæves denne finansieringsordning. I stedet foreslås det, at det er den ansættende myndighed, som betaler den fulde lønudgift og modtager statstilskud ved ansættelse af ledige efter denne lov.

Kvoten fastsættes én gang årligt af arbejdsministeren efter forhandling med Landsarbejdsrådet. Ved fastsættelsen af (amts)kommunernes kvote vil der blive taget udgangspunkt i (amts)kommunernes samlede andel af arbejdstilbuddende i 1993.

Med stk. 3 og 4 sigtes ikke mod indholdsmæssige ændringer i forhold til den nugældende retstilstand.