

kompetencen til at udpege medlemmerne af Landsarbejdsrådet er en opfølgning af den nævnte lov om ligestilling.

Efter forslaget til § 50, stk. 6, drager arbejdsministeren omsorg for varetagelsen af Landsarbejdsrådets sekretariatsforretninger. Forslaget skal ses i sammenhæng med forslaget til § 62, stk. 5, hvorefter Arbejdsmarkedsstyrelsen får til opgave at udarbejde forslag til budget for arbejdsmarkedsindsatsen og forslag til mål og resultatkrav til rådet. Landsarbejdsrådet skal rådgive arbejdsministeren, hvorfor det er fundet rigtigst at henlægge den del af sekretariatsbetjeningen, der vedrører tilvejebringelsen af grundlaget for rådets rådgivning af arbejdsministeren, til Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Sekretariatet kan bemandes med personale fra hele Arbejdsministeriets ansættelsesområde.

#### Til §§ 51-52

Der foreslås oprettet arbejdsmarkedsråd til varetagelse af opgaver i forbindelse med styringen af arbejdsmarkedsindsatsen på regionalt niveau. Rådene erstatter de nuværende 14 arbejdsmarkedsnævn, de regionale UTB-udvalg, de regionale samordningsudvalg vedrørende vejledning, de regionale informationsfora m.v.

Som udgangspunkt oprettes der et arbejdsmarkedsråd i hvert amt, som udgør det regionale arbejdsmarked (regionen). Med forslaget åbnes der mulighed for, at arbejdsministeren kan opdele amtet i flere regioner med hvert sit arbejdsmarkedsråd. Der tages hermed i lovforslaget højde for den situation, at der i et amt måtte blive behov for en anden opdeling af arbejdsmarkedet end den, der findes i dag, og som følger amtsgrænserne.

Rådenes sammensætning svarer til repræsentationen i de eksisterende arbejdsmarkedsnævn, dog foreslås det som noget nyt, at der tilforordnes rådet 4 repræsentanter for de uddannelsesinstitutioner, som er beliggende i regionen, og som udbyder efter- og videreuddannelse. Ved udpegningen af de tilfornordnede fra uddannelsesinstitutionerne forudsættes det, at der udpeges en tilfornordnet for hvert af de fire uddannelsesområder (AMU-centre, handelsskoler, tekniske skoler og voksenuddannelsescentre).

Det er endvidere foreslået, at regionschefen, der i dag er tilfornordnet arbejdsmarkedsnævnet, ikke skal være tilfornordnet Arbejdsmarkedsrådet, men alene skal varetage rådets sekretariatsforretninger.

Arbejdsministeren udpeger, bortset fra formanden, medlemmerne af arbejdsmarkedsrådene efter indstilling fra de organisationer og myndigheder, der er repræsenteret i rådene. Udpegningen af med-

lemmer kan foretages af Arbejdsmarkedsstyrelsen efter arbejdsministerens bemyndigelse. Udpegningen sker i overensstemmelse med reglerne i loven om ligestilling mellem mænd og kvinder ved besættelse af visse bestyrelsesposter i den statslige forvaltning, jf. bemærkningerne til §§ 49-50. Der er endvidere ikke krav om, at de kommunale medlemmer skal være medlemmer af de kommunale råd.

#### Til §§ 53-54

Bestemmelserne indeholder det fremtidige lovgrundlag for den allerede i dag eksisterende Arbejdsformidling. Bestemmelserne erstatter bestemmelser i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v., der samtidig foreslås ophævet.

Udover det arbejdsformidlingskontor, der ledes af regionschefen, og som i daglig tale kaldes regionskontoret, er der efter gældende lov mulighed for at oprette andre arbejdsformidlingskontorer. Endvidere er der lovbestemmelser om oprettelse og nedlæggelse af afdelingskontorer. Disse bestemmelser er ikke længere tidssvarende, og det foreslås, at der i fremtiden i hver region alene er krav om et regionskontor, således at der bliver større frihed til at organisere Arbejdsformidlingen i takt med skiftende krav til en hensigtsmæssig tilrettelæggelse af Arbejdsformidlingens struktur i de enkelte regioner.

I dag findes der et arbejdsmarkedsnævn og et regionskontor i hvert amt. Efter forslaget til § 51 bliver der mulighed for at opdele det enkelte amt i flere regioner med hver sit arbejdsmarkedsråd. Sker der i et amt en opdeling i flere regioner, oprettes der et regionskontor i hver region.

Det er endvidere foreslået, at Arbejdsmarkedsrådet efter indstilling fra regionschefen skal godkende organiseringen af Arbejdsformidlingen i regionen. Rådet får herved betydelig indflydelse på opbygningen af Arbejdsformidlingen i regionen.

Der henvises til bemærkningerne til §§ 51-52.

#### Til § 55

Bestemmelsen fastsætter regler om ansættelse af regionschefen og Arbejdsformidlingens øvrige personale.

Bestemmelsen i stk. 3, hvorefter Arbejdsformidlingens øvrige personale ansættes af Arbejdsmarkedsstyrelsen efter indstilling fra regionschefen, skal medvirke til at sikre et bredt ansættelsesområde og et generelt højt kvalifikationsniveau for Arbejdsformidlingens personale.

Med bestemmelsen videreføres den hidtidige praksis, hvorefter regionschefen som hovedregel er