

Arbejdsmarkedsrådet kan nedsætte underudvalg, der på rådets vegne forbereder eller behandler spørgsmål inden for rådets arbejdsområde.

Der henvises til de almindelige bemærkninger.

#### Til § 61

Efter bestemmelsen i *stk. 1* varetager regionschefen driften af Arbejdsformidlingen i regionen i overensstemmelse med den af Arbejdsmarkedsrådet tilrettelagte arbejdsmarkedsindsats. Regionschefen har efter *stk. 2* ansvaret for iværksættelse af Arbejdsmarkedsrådets beslutninger. Det betyder, at Arbejdsformidlingen har ansvaret for at tilvejebringe og i en række tilfælde at gennemføre tilbudene i indsatsen. Finder regionschefen, at der er tvivl om lovligheden af rådets beslutninger, skal regionschefen straks underrette arbejdsministeren herom. Arbejdsministeren vil herefter tage stilling til, hvorledes spørgsmålet skal løses, jf. forslaget til §§ 58 og 59.

Der henvises til forslagets almindelige bemærkninger.

#### Til § 62

De afgørelser, der opregnes i bestemmelsen, vil enten være af direkte skønsmæssig karakter eller basere sig på regionalt fastsatte retningslinier, som vil indebære en skønsmæssig vurdering.

Arbejdsmarkedsrådet foreslås at være klageinstans for denne type af afgørelser. Arbejdsmarkedsrådet befinder sig således på det regionale niveau og må derfor antages at have den fornødne regionale indsigt og kompetence til at afgøre sådanne sager.

#### Til § 63

Arbejdsformidlingens afgørelser vedrørende de lediges ret til et forløb, udarbejdelse af en individuel handlingsplan og ret til jobtræning eller etableringsydelse kan indbringes for Arbejdsmarkedsstyrelsen.

For så vidt angår godkendelse af en forretningsplan i relation til etableringsydelsen fastsættes klagebestemmelser i anden sammenhæng.

Afgørelser truffet af Arbejdsmarkedsstyrelsen er endelige, idet arbejdsministeren dog kan tage en afgørelse op til nærmere undersøgelse og afgørelse.

Lovforslaget indeholder ikke bestemmelser om klageadgang for så vidt angår (amts)kommunernes afgørelser. De almindelige kommunale tilsynsmyndigheder (tilsynsrådene og Indenrigsministeriet) udøver imidlertid et retligt tilsyn i henhold til reglerne i § 61 i den kommunale styrelseslov.

#### Til § 64

Ved denne bestemmelse indføres en klageadgang for så vidt angår Arbejdsløshedskassernes afgørelser i relation til udbetaling af uddannelsesgodtgørelse og etableringsydelse. Desuden kan Arbejdsløshedskassernes afgørelser om tilbagebetaling af ydelserne også indbringes for Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikring.

#### Til § 65

Loven afløser arbejdstilbudsloven og lov om kommunal beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at loven træder i kraft efter arbejdsministerens bestemmelse, da loven skal notificeres over for EF-Kommissionen.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger.

#### Til § 66

Der fastsættes en overgangsordning for personer, der er omfattet af lov om arbejdstilbud til ledige. Overgangsordningen tænkes udformet efter følgende principper:

1. Ledige, som *ikke har påbegyndt 1. arbejdstilbud*, indplaceres i delperiode 1 med overførsel af deres hidtidige ledighedsanciennitet, dog max. 24 måneder. De ledige, som indplaceres i delperiode 1, har ret til supplerende beskæftigelses- og uddannelses tilbud op til sammenlagt 12 måneder. Retten kan dog ikke gøres gældende for tilbud med en varighed på under 8 uger.
2. Ledige, som *har gennemført 1. arbejdstilbud*, men endnu ikke påbegyndt 2. arbejdstilbud indplaceres i delperiode 1 med overførsel af deres hidtidige ledighedsanciennitet, dog max. 48 måneder. De ledige, som indplaceres i delperiode 1, har ret til supplerende beskæftigelses- og uddannelses tilbud op til sammenlagt 12 måneder. Retten kan dog ikke gøres gældende for tilbud med en varighed på under 8 uger.

Ledige, som ved overgangen til det nye system har haft en sammenlagt ledighedsanciennitet på mindst 48 måneder, overgår direkte til delperiode 2.

Ved beregningen af den samlede ledighedsanciennitet indgår ledighedsperioden inden 1. arbejdstilbud med 24 måneder, uanset denne periodes faktiske længde. Perioder med deltagelse i tilbud tæller ikke med ved beregningen af ledighedsanciennitet.

3. Ledige, som *har gennemført 2. arbejdstilbud* ind-