

hvor der er eller kan forventes mangel på arbejdskraft.

### Kapitel 3

#### Orlov til sabbat

§ 7. Beskæftigede dagpengeberettigede lønmodtagere over 25 år, der er medlem af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse ved orlovens start og bevarer medlemskab af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse i hele orlovsperioden, kan opnå orlov i op til 1 år til sabbat. Det er en betingelse for at opnå orlov, at lønmodtageren har haft beskæftigelse i mindst 3 år inden for de sidste 5 år, og at orloven aftales med arbejdsgiveren.

§ 8. Orlovsydelsen udgør for fuldtidsforsikrede et beløb svarende til 70 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 2. Orlovsydelsen til fuldtidsforsikrede deltidsbeskæftigede udgør  $1/37$  af ydelsen efter stk. 1 for hver time, lønmodtageren de sidste 10 uger før orloven gennemsnitlig har arbejdet ugentlig for arbejdsgiveren.

Stk. 3. Orlovsydelsen udgør for deltidsforsikrede 70 pct. af højeste dagpenge, jf. § 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

### Kapitel 4

#### Orlov til børnepasning

§ 9. Personer med børn i alderen 0-8 år kan opnå orlov til at passe egne børn i sammenhængende perioder af en varighed på mindst 13 uger og højst 52 uger.

Stk. 2. Det er en betingelse for at opnå orlov, at beskæftigede lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende ville være berettiget til dagpenge ved orlovens start i tilfælde af sygdom, fødsel og adoption, jf. lov om dagpenge ved sygdom og fødsel.

Stk. 3. Det er en betingelse, at ledige enten er berettiget til ydelse ved ledighed efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. eller modtager kontanthjælp efter bistandsloven ved orlovens start.

§ 10. Beskæftigede lønmodtagere har ret til orlov fra arbejdet i en sammenhængende periode på mindst 13 uger og højst 26 uger.

Stk. 2. En lønmodtager, der ønsker at udnyt-

te retten efter stk. 1 skal give meddelelse herom i rimelig tid og mindst med 4 ugers varsel.

Stk. 3. Hvis orlovens længde ikke er aftalt på forhånd, skal lønmodtageren i rimelig tid, dog med mindst 8 ugers varsel, give meddelelse til arbejdsgiveren om, at arbejdet genoptages. Lønmodtageren og arbejdsgiveren har mulighed for at aftale et tidligere tidspunkt for tilbagevenden til arbejdspladsen.

Stk. 4. En arbejdsgiver må ikke afskedige en lønmodtager, fordi denne har fremsat krav om udnyttelse af orlovsretten, udnytter orlovsretten eller har gjort brug af orlovsretten.

Stk. 5. Den tid, en lønmodtager har været fraværende i henhold til stk. 1, medregnes ved beregning af anciennitet i arbejdsforholdet. Bestemmelsen vedrører ikke pensionsforhold.

Stk. 6. Afskediges en lønmodtager i strid med stk. 4, skal arbejdsgiveren betale en godtgørelse.

Stk. 7. Godtgørelsen efter stk. 6, der ikke kan overstige 26 ugers løn, fastsættes under hensyntagen til lønmodtagerens ansættelsestid og sagens omstændigheder i øvrigt.

§ 11. Beskæftigede lønmodtagere har ud over retten efter § 10 adgang til at aftale orlov med arbejdsgiveren til at passe egne børn i alderen 0-8 år i sammenhængende perioder på mindst 13 uger. Lønmodtageren har endvidere adgang til med arbejdsgiveren at aftale orlov for hele orlovsperioden.

Stk. 2. Orlovsadgangen efter stk. 1 og § 10, stk. 1, kan tilsammen højst udgøre 52 uger.

§ 12. Hver af forældrene har mulighed for at udnytte adgangen til orlov efter §§ 9, 10 og 11 for hvert af deres børn.

§ 13. Orlov til børnepasning medregnes ikke i ydelsesperioden efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

§ 14. Orlovsydelsen udgør til fuldtidsforsikrede et beløb svarende til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 2. Orlovsydelsen til fuldtidsforsikrede deltidsbeskæftigede udgør  $1/37$  af ydelsen efter stk. 1 for hver time, lønmodtageren de sidste 10 uger før orloven gennemsnitlig ugentlig har arbejdet for arbejdsgiveren.

Stk. 3. Orlovsydelsen til deltidsforsikrede