

## F. t. l. om orlov

Eksempel:

*350 ledige går på børnepasnings- eller uddannelsesorlov:*

Dagpengebesparelse: (350 x 132.000 kr.) ..... = 46 mill. kr.  
 Udgift til orlovsydelse: (350 x 110.400 kr.) ..... = 39 mill. kr.

*50 beskæftigede går på sabbat-orlov:*

Udgift til orlovsydelse: (50 x 96.600 kr.) ..... = 5 mill. kr.

*600 beskæftigede går på børnepasnings- eller uddannelsesorlov:*

Udgift til orlovsydelse: (600 x 110.400 kr.) ..... = 66 mill. kr.

Udgift til orlovsydelse i alt: ..... 110 mill. kr.

Dagpengebesparelse i forbindelse med lediges orlov: ..... 46 mill.kr.

Hvis der skal være udgiftsneutralitet for det offentlige, skal der spares 64 mill. kr. på dagpengekontoen i forbindelse med, at ledige dagpengemodtagere erstatter beskæftigede i orlovsperioden.

Dette indebærer, at 485 ledige skal ansættes som erstatningsarbejdskraft. Sættes disse 485 i relation til de 650 beskæftigede, der i eksemplet er gået på orlov, vil genbeskæftigelsen svare til 75 %.

Hvis genbeskæftigelsen kun udgør fx. 50 %, vil det medføre offentlige merudgifter på ca. 21 mill. kr. pr. 1.000 personer, der går på orlov. Hvis genbeskæftigelsen udgør fx. 90 %, vil det medføre offentlige besparelser på ca. 13 mill. kr. pr. 1.000 personer, der går på orlov.

Det er hensigten at fastsætte nærmere retningslinjer for den statistiske dækning af forslaget. I forlængelse af drøftelserne i det igangværende udvalgsarbejde i Aktiveringsstatistikudvalget under Danmarks Statistik, der blev nedsat efter afslutningen af Zeuthenudvalgets arbejde, er der tale om en individbaseret statistik over omfanget af ordningerne.

#### *Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser*

##### *Til § 1*

Der henvises til de almindelige bemærkninger.

##### *Til § 2*

Der er sat en aldersgrænse på 25 år for at kunne få uddannelsesorlov og krav om medlemskab af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse samt krav om 3 års forudgående beskæftigelse inden for de sidste 5 år. Baggrunden herfor er, at orlovsordningen tænkes anvendt af voksne med tilknytning til arbejdsmarkedet og behov for erhvervsrettet eller almen voksen (efter)uddannelse, mens de under 25 årige naturligt må medregnes til grunduddannelsessystemet og der-

med oppebære Statens Uddannelsesstøtte eller anden uddannelsesydelse.

I en overgangsperiode frem til udgangen af 1994 gælder særlige lempelige adgangskrav, jf. bemærkningerne til § 15.

Uddannelsesorloven kan spredes inden for en 5 års periode, hvis man er beskæftiget, og for ledige inden for ydelsesperioden, jf. bemærkningerne til § 16.

Det gælder generelt, at efterlønsmodtagere og medlemmer på overgangsydelse ikke har adgang til orlovsordningerne.

##### *Til § 3*

Det er hensigten, at Arbejdsministeriet og Undervisningsministeriet i fællesskab udarbejder en positivliste over de godkendte offentlige uddannelser, man kan deltage i, når der oppebæres orlovsydelse. Udgangspunktet for listen vil være, at størsteparten af lange og mellemlange videregående uddannelser undtages, da disse ofte først påbegyndes som grunduddannelse i en sen alder. Hermed undgås konkurrence med Statens Uddannelsesstøtte og de i lovgivningen herom indeholdte adfærdsregulerende elementer.

Voksenuddannelsesstøtte vil kunne oppebæres efter de gældende regler, ligesom det forudsættes, at godtgørelse på arbejdsmarkedsuddannelser, der har en aldersgrænse på 18 år, skal oppebæres, når der er adgang hertil. Godtgørelse på arbejdsmarkedsuddannelser svarer til 100 pct. af det højeste dagpengebeløb efter det seneste forslag til lov herom (L 173), og uddannelserne sigter mod korte opkvalificerende kurser rettet mod arbejdsmarkedets behov under hensyn til mobiliteten på arbejdsmarkedet.