

se afgøres ad fagretslig vej, eller, hvor dette ikke er muligt, ved de almindelige domstole.

Til § 11

Beskæftigede lønmodtagere har udover retten til orlov mulighed for at aftale orlov med arbejdsgiveren i yderligere perioder på mindst 13 uger. Lønmodtageren kan fravælge sin ret til orlov og i stedet indgå aftale med arbejdsgiveren om orlov for hele perioden på 52 uger.

Til § 12

Af ligestillingsmæssige hensyn foreslås det, at begge forældre sammen eller hver for sig kan udnytte orlovsadgangen til børnepasning. Endvidere kan hver af forældrene udnytte adgangen til orlov for hvert af deres børn.

Til § 13

Orlovsperioden medregnes ikke i ydelsesperioden efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Til § 14

I stk. 4 foreslås det, at ydelsen til kontanthjælpsmodtagere svarer til den kontanthjælp, som den pågældende er berettiget til. Orlovsydelsen kan derfor i orlovsperioden ændres som følge af ændrede behov i forhold til reglerne om kontanthjælp.

Når kun den ene af ægtefællerne benytter sig af adgangen til orlov, svarer orlovsydelsen til halvdelen af den kontanthjælp, som ægteparret er berettiget til.

Ydes der supplerende kontanthjælp til en person, der modtager arbejdsløshedsdagpenge, kan orlovsydelsen ikke overstige, hvad pågældende ville kunne have fået i kontanthjælp.

Personer, der er omfattet af reglerne om ungdomsydelse efter afsnit III A i lov om social bistand, bør som udgangspunkt ikke have ret til orlov til børnepasning, idet der for disse gruppers vedkommende lægges vægt på aktivering.

Overgang til orlovsydelse er ikke en ændring, der i sig selv berettiger til kontanthjælp efter § 37. Det betyder f.eks., at hvor den ene ægtefælle modtager orlovsydelse som dagpengeberettiget, vil der kun kunne ydes supplerende kontanthjælp, hvis den anden ægtefælle rammes af en social begivenhed.

Hjælp efter bistanndslovens § 37 ydes i visse tilfælde med tilbagebetalingspligt. Dette afskærer ikke en kontanthjælpsmodtager fra at vælge en orlovsydelse.

Det forudsættes, at der i skattelovgivningen foretages de nødvendige konsekvensændringer, således

at orlovsydelse til kontanthjælpsmodtagere bliver skattefri på samme måde som kontanthjælp.

Der henvises til bemærkningerne til § 6, 1. afsnit.

Til § 15

Med forslaget gives der en yderligere adgang for beskæftigede til i en overgangsperiode at gøre brug af orlovsordningerne. Således kan beskæftigede lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende få adgang til orlov i overgangsperioden, selv om de ikke er dagpengeberettigede.

Til § 16

Orlov til børnepasning begrænser ikke adgangen til andre orlovsordninger, ligesom brug af disse ikke begrænser adgangen til orlov til børnepasning. Begrundelsen herfor er, at orlov til børnepasning har et primært familiepolitisk formål og sekundært et arbejdsmarkedspolitisk formål, i de tilfælde stillingerne genbesættes under orloven. Der kan således ved (f.eks. gentagen) orlov til børnepasning i kombination med uddannelsesorlov og sabbat blive tale om ganske lange forløb men med forskellige formål. Der gives med dette forslag adgang for den enkelte (og arbejdsgiverne) til at vurdere, om den tilstrækkelige kvalifikation kan opretholdes.

Uddannelsesorlov derimod har det klare sigte at opkvalificere arbejdskraften, men der er behov for at afgrænse anvendelsen dels af hensyn til uddannelsesstøtteordninger og dels af hensyn til aktiveringsindsatsen efter lov om en aktiv arbejdsmarkespolitik.

For dagpengeberettigede ledige gælder det, at de er omfattet af lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik med ydelsesperioder på samlet 7 år. Denne periode kan højst forlænges med 2 års orlov til uddannelse. Begrænsningen skal sikre, at der ikke bliver tale om længere selvvalgt uddannelsesforløb på orlovsydelse end max 2 år. Uddannelse herudover bør primært finansieres af Statens Uddannelsesstøtte som led i uddannelsespolitiske hensyn, eller gennem godtgørelse til arbejdsmarkedsuddannelser som led i den arbejdsmarkedspolitiske indsats. En kombination kan dog komme på tale med uddannelsesgodtgørelse efter lov om en aktiv arbejdsmarkedsindsats. På selvvalgte uddannelser efter denne lov gælder tilsvarende en positivliste.

For beskæftigede er det fastsat, at uddannelse og sabbat max. kan opnås i 1 år samlet inden for en 5 års periode dels for at begrænse længden af perioden, der anvendes til uddannelse og dels for at begrænse gentagne forløb inden for alt for korte perioder.