

Både for beskæftigede og ledige gælder det, at orloven kan spredes inden for de fastsatte perioder. Med formuleringen er der bl.a. taget højde for den situation, at den 3 årige forsøgsperiode forlænges ved lovrevisionen.

*Til § 17*

De foreslåede ordninger er et tilbud til lønmodtageren og arbejdsgiveren, men der er ikke krav på orlov, bortset fra reglerne om orlov til børnepasning, hvor beskæftigede lønmodtagere har ret til orlov i op til 26 uger.

Der er således primært tale om ordninger, der hviler på aftaler mellem arbejdsgiveren og lønmodtage-

ren. De nærmere vilkår for tilbagevenden efter orloven fastsættes i aftalen mellem lønmodtageren og arbejdsgiveren.

Der indgås en forpligtende aftale, der kan gøres gældende over for arbejdsgiveren, men der er ikke indbygget et egentligt retskrav i ordningen.

*Til § 21*

Revisionsbestemmelsen sikrer, at der skal tages stilling til, om ordningerne skal fortsætte og i hvilken form. For at skabe klarhed for borgerne gælder det, at der ikke kan etableres orlovsordninger, der løber længere end til udgangen af 1996, dog kan orlov til sabbat ikke løbe længere end til udgangen af 1995.