

Ydelsesperioden opdeles i 2 delperioder på henholdsvis 4 og 3 år.

I delperiode 1 er der ret til dagpenge som efter de gældende regler (beregning, rådighed m.v.). Et medlem kan i denne periode i op til 12 måneder vælge at modtage en ydelse på 80 pct. af højeste dagpenge mod at give afkald på retten til tilbud efter lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik i perioden. Til gengæld får medlemmet ret til indtægt ved selvfundet arbejde på op til 27.500 kr. årligt uden fradrag i dagpengene. Arbejde herudover medfører fradrag efter de almindelige regler.

I delperiode 2, får de ledige en indtægtsgaranti på et beløb, svarende til de højeste dagpenge. Ledige kan i stedet vælge en ydelse svarende til 80 pct. af højeste dagpengebeløb, samtidigt med at der bliver ret til at supplere ydelsen op til højeste dagpenge uden fradrag i ydelsen.

Lovforslaget indebærer generelt set en række grundlæggende ændringer med hensyn til de nærmere betingelser til dagpengereetten. Dette kan føre til, at ledige utilsigtet får forringet deres rettigheder. Det er derfor nødvendigt i en overgangsperiode at kunne fastsætte regler, der imødegår sådanne forringelser, og der indføres en garanti for, at de hidtidige rettigheder bevares indtil 1. juli 1995. Samtidigt sikres det, at ledige uanset arbejdskravsbetingelserne bevarer dagpengereetten indtil den nævnte dato.

Ændringerne af ydelsesperioden giver anledning til væsentlige ændringer også på andre områder i arbejdsløshedsforsikringsreglerne.

De væsentligste elementer er:

- 1) ændring af reglerne for opnåelse af ret til dagpenge,
- 2) ændring af hvad der kan medregnes ved opgørelse af arbejdskrav,
- 3) ændring af dagpengeperioden,
- 4) beskæftigelses-/indkomstgaranti i delperiode 2,
- 5) ændring i reglerne for fradrag og
- 6) justering af reglerne om overgangsydelse.

Forslagene betyder, at der inden for de nævnte områder samtidig sker en forenkling af reglerne. Dette vil give administrative lettelser for kasserne samtidig med at medlemmerne får større mulighed for at overskue reglerne og konsekvenserne af disse.

I reformen af den arbejdsmarkedspolitiske indsats indgår en ret for de ledige til at få udarbejdet en individuel handlingsplan, som kan bidrage til at sammensætte et forløb, der medvirker til, at den lediges muligheder for at få beskæftigelse på det almindelige arbejdsmarked forbedres. I dette lys vil de administrativt fastsatte regler om rådighed blive taget op til overvejelse med det sigte i højere grad at tilpasse rådighedsforpligtelsen, navnlig pligten til aktiv ar-

bejdssøgning, til den enkeltes situation. Det vil i denne sammenhæng i lyset af den aktuelle vanskelige beskæftigelsessituation blive overvejet at fastsætte særlige rådighedsregler for ledige over 50 år. I forbindelse hermed vil der endvidere blive taget stilling til rådighedsforpligtelsen for de ledige, der vælger muligheden for ved lovens ikrafttræden at have indtægt ved arbejde på op til 27.500 kr. årligt uden fradrag i ydelsen.

#### *Ad 1)*

Arbejdskravet for opnåelse af dagpengeret for fuldtidsforsikrede vil fortsat være på 26 ugers arbejde inden for en periode på 3 år. For deltidsforsikrede er der tale om et arbejdskrav på 17 uger inden for samme periode. Arbejdskravet skal være opfyldt første gang, der skal opnås dagpengeret. Opnår medlemmet i en ydelsesperiode ordinært arbejde i det nævnte omfang opnås ret til en ny 48-måneders periode med dagpenge. Generhvervelse af dagpengeret efter en dagpengeperiodes udløb kræver som hidtil 26/17 ugers arbejde inden for 18 måneder.

#### *Ad 2)*

I forbindelse med lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik og den foreslåede længere dagpengeperiode foreslås det, at arbejdskravet alene kan opfyldes ved arbejde uden offentligt tilskud (ustøttet arbejde).

Ved opgørelse af arbejdskravet har visse former for støttet arbejde hidtil kunnet medregnes, først og fremmest arbejde i et arbejdstilbud. Støttet arbejde har således kunnet forlænge dagpengeperioden og har betydet, at et medlem i flere år kunne modtage dagpenge uden at have haft en reel tilknytning til arbejdsmarkedet i form af almindeligt ustøttet arbejde.

#### *Ad 3), 4) og 5)*

I overensstemmelse med forslag til lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik fastsættes en ydelsesperiode på samlet 7 år med mulighed for forlængelse ved orlov på 2 x 1 år. Den første delperiode er på 4 år, og medlemmet har ret til dagpenge med individuel sats. Anden delperiode er på 3 år, hvor medlemmet har en indkomstgaranti svarende til medlemmets hidtidige dagpenge. Indkomstgarantien er en kombination af arbejdsindkomst fra et beskæftigelsestilbud suppleret op med kontant støtte, jf. lovforslaget om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Et fuldtidsforsikret medlem kan i stedet vælge i én sammenhængende periode på 12 måneder at få udbetalt en ydelse, der svarer til 80 pct. af højeste dag-