

Det sikres endvidere, at arbejdsgivernes udgifter til arbejdsgivergodtgørelse ikke stiger på grund af omlægningen af dagpengeugen. Dette vil ske ved, at man uanset omlægning af dagpengeugen fastholder beløbet af en dagpengegodtgørelse.

For de ledige vil omlægningen af dagpengeugen ikke føre til at »g-dage« belægges med et større antal timer.

De gældende regler om arbejdsgiverens finansiering af ledighedsdage fastholdes således for så vidt angår både arbejdsgivere og lønmodtagere.

#### Ad 2

Efter de gældende regler skal arbejdsløshedskasserne i forbindelse med optagelsen af nye medlemmer, beregningen af arbejdskravet og ved overflytning af medlemmer fra deltidsforsikring til fuldtidsforsikring indhente oplysninger fra arbejdsgiverne for at sikre, at oplysningerne om beskæftigelsesomfang er korrekte.

Udgangspunktet for reglerne har været, at dokumentationskravet i vid udstrækning skulle kunne opfyldes ved at anvende lønsedler.

I praksis har det imidlertid medført store administrative problemer, fordi der skal foreligge dokumentation for de faktiske arbejdstimer.

Da lønsedlerne for funktionærer og ved funktionær lignende ansættelse også dækker over f.eks. sygdom, har arbejdsløshedskasserne ikke umiddelbart kunne anvende lønsedlerne. I stedet har de måttet rette henvendelse til arbejdsgiverne for at få præcise oplysninger om beskæftigelsesomfang og placering. Dette har betydet en væsentlig belastning af såvel arbejdsløshedskasserne som arbejdsgiverne.

For at lette såvel arbejdsløshedskasserne som arbejdsgiverne i deres daglige administration foreslås det, at man fremover skal kunne anvende løntimer ved beregningen af, om de ovenfor nævnte regler er opfyldt.

Ændringen vil medføre, at det er den lønede arbejdstid, der danner udgangspunkt for beregning af de forskellige beskæftigelseskrav i tilfælde, hvor der foreligger kontrollabel arbejdstid.

For så vidt angår grupper, hvis arbejdstid ikke er kontrollabel, skal der fortsat kunne ske omregning af indtægt til arbejdstimer efter de gældende regler.

Det vil blive pålagt arbejdsgiverne, fx kommunerne, at oplyse skrifteligt om, hvorvidt der er tale om arbejde, hvortil der ydes offentligt tilskud. Der henvises herved til lovens § 90 a - »den ærlige lønseddel«.

#### Ad 3

Forslaget tager sigte på at reformere reglerne om supplerende dagpenge således, at det fremover undgås, at der ved beskæftigelse på nedsat tid bliver tale om indtægtsnedgang, når arbejdsindtægt og supplerende dagpenge sættes i forhold til fulde dagpenge.

Forslaget medvirker dels til, at kortvarig beskæftigelse i større udstrækning end i dag bliver udbudt til ledige dels til, at det bliver mere attraktivt for ledige at tage arbejde af kortere varighed. Forslaget vil endvidere betyde en meget betydelig forenkling af regelsættet og dermed en væsentlig lettelse af arbejdsløshedskassernes administration.

Efter gældende regler kan supplerende dagpenge udbetales med 3 forskellige satser. Hovedreglen er, at der udbetales med 80 pct. af højeste dagpenge. Ved påbegyndelse eller ophør med beskæftigelse i en uge kan der udbetales med 90 pct. af højeste dagpenge. Endelig kan der inden for visse fagområder, med mange kortvarige arbejdsforhold, under visse betingelser udbetales supplerende dagpenge med medlemmets individuelle sats.

Da supplerende dagpenge som hovedregel udbetales med 80 pct. af højeste dagpenge, vil ledige, der tager arbejde af kort varighed, i en række tilfælde i realiteten miste penge ved at tage arbejde. Dette forhold er i et arbejdsmarkedspolitisk perspektiv særdeles uheldigt - særligt med henblik på at øge beskæftigelsen.

Der kan endvidere henvises til, at der er fastsat en international norm i den reviderede europæiske kodeks for social sikring (Europarådet). Kodeksen går ud på, at ved delvis ledighed skal lønindtægten plus supplerende arbejdsløshedsdagpenge mindst udgøre et beløb, der svarer til det dagpengebeløb, der vil kunne udbetales til den pågældende ved fuld ledighed. De gældende regler om supplerende dagpenge er til hinder for, at Danmark kan ratificere den reviderede kodeks.

Herudover er de komplicerede regler meget vanskelige at administrere, bl.a. fordi det ofte ikke er muligt alene på grundlag af oplysningerne på dagpengekortet at fastsætte hvilken sats, der skal anvendes.

På denne baggrund foreslås det, at medlemmets individuelle sats reduceres med 1 pct. for hver beskæftiget time i ugen ud over 7,4 timer.

Der sker ikke ændringer med hensyn til tidsbegrænsningen af supplerende dagpenge, idet reglerne opfylder de intentioner, som var tilsigtede ved udarbejdelsen.