

Ad 4

Beregning af retten til feriedagpenge tager i dag udgangspunkt i 30 dage. Eventuelle perioder med ret til feriegodtgørelse eller løn fradrages i de 30 dage. Der er altså i realiteten tale om et opfyldningsprincip, hvor de optjente feriedage med feriegodtgørelse eller løn suppleres op med feriedagpenge til 30 dage.

Det foreslås at overgå til et optjeningsprincip, hvor der optjenes ret til et antal feriedage med feriedagpenge på grundlag af udbetalte ydelser fra arbejdsløsheds-kassen. Herved vil ordningen i princippet svare til ferielovens optjeningsprincip, hvor der optjenes feriegodtgørelse eller løn under ferie på grundlag af den udbetalte løn under beskæftigelse i ferieåret.

Med ydelser fra kassen forstås dagpenge, (herunder feriedagpenge), overgangsydelse, uddannelsesydelse, iværksætterydelse, orlovsydelse og kursusgodtgørelse. Efterløn optjener ikke ret til feriedagpenge, da en sondring mellem ferie og arbejde/ledighed for personer, der er uden for arbejdsmarkedet, ikke er relevant.

Forslaget medfører, at der ikke bliver ret til feriedagpenge på grundlag af perioder med sygdom, fødsel, uddannelse, selvstændig virksomhed, beskæftigelse under medhjælperloven, arbejdsretlige konflikter, frihedsberøvelse, pasning i hjemmet af handicappede børn m.v. og beskæftigelse som tjenestemand ved senere overgang på pension.

For medlemmer, der er optaget som dimittender på grundlag af en erhvervs-mæssig uddannelse, foreslås en særordning, der giver ret til op til 3 uger med feriedagpenge i det ferieår, hvor optagelsen er sket. Er optagelsen sket den 1. januar eller senere i et ferieår, skal de 3 ugers ferie med feriedagpenge dog fordeles i det følgende ferieår.

Ferie med feriegodtgørelse eller løn fradrages i de 3 uger med ret til feriedagpenge.

Forslaget vil medføre, at feriedagpengeordningen bliver knyttet tættere til arbejdsløshedsforsikringens øvrige ordninger og formål.

Forslaget vil give arbejdsløsheds-kasserne en væsentlig administrativ lettelse, da opsparingen af feriedagpenge kan beregnes maskinelt på grundlag af oplysninger, som kasserne selv er i besiddelse af. Kasserne slipper for manuelt at bearbejde 3-400.000 feriedagpengeskemaer om året, og medlemmerne slipper for at skulle udfylde disse skemaer.

Endvidere vil forslaget betyde, at omfanget af fejl-udbetalinger reduceres.

Administrative og økonomiske konsekvenser

Forslaget fører til regler, der er væsentligt mere overskuelige og forståelige for medlemmerne. Endvidere vil forslaget betyde en meget væsentlig administrativ lettelse for arbejdsløsheds-kasserne, og derved frigøre ressourcer til andre formål. Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen skal udarbejde en række nye administrative forskrifter, men de enklere regler vil reducere antallet af klagesager i direktoratet og dermed på længere sigt betyde en administrativ lettelse.

Den samlede økonomiske virkning af forslaget er en mindreudgift på ca. 125 mio. kr. opgjort på årsniveau. Da de økonomiske konsekvenser ved forslaget om ændring af feriedagpengeordningen først har fuld virkning i 1995, vil den fulde mindreudgift først indtræde i 1995, mens der vil være en merudgift i 1993 på ca. 15 mio. kr. og en mindreudgift i 1994 på ca. 80 mio. kr. Merudgiften i 1993 finansieres inden for rammerne af satsreguleringspuljen for 1993, hvor der er reserveret 15 mio. kr.

Forslaget om at omlægge feriedagpengeordningen til en optjeningsordning anslås at medføre en årlig mindreudgift på ca. 240 mio. kr. Den særlige nye ordning for dimittenter anslås at medføre årlige merudgifter på ca. 90 mio. kr. Ændringerne på feriedagpengeområdet anslås således samlet at medføre en årlig mindreudgift på ca. 150 mio. kr.

Forslaget om at omlægge dagpengeugen fra 6 til 5 dage medfører, som følge af reglerne om afrunding til hele kronebeløb, merudgifter på 5 mio. kr. i 1993 og 10 mio. kr. i 1994, mens der ikke vil være merudgifter i 1995. Endvidere anslås ændringen af størrelsen af faktorerne for beregning af medlemsbidraget at medføre et årligt merprovenu på ca. 50 mio. kr.

Forslaget om en omlægning af niveauet for supplerende dagpenge skønnes at medføre merudgifter på ca. 60 mio. kr. årligt. Heri er medregnet, at en ophævelse af søgnehelldagsreglerne skønnes til en merudgift på ca. 35 mio. kr. årligt.

Forslaget om at overgå fra faktiske timer til løntimer vil medføre merudgifter til dagpenge, men mindreudgifter til jobtræning m.v. og kontanthjælp. Sammenlagt skønnes der at blive tale om en årlig mindreudgift på 10 mio. kr.

Ændringen i de administrativt fastsatte regler om, at der skal foretages beregning, når der i en 12 ugers/3 måneders beskæftigelsesperiode har været løntimer, der svarer til 2/3 af fuld overenskomst-mæssig arbejdstid, skønnes at betyde årlige merudgifter på ca. 25 mio. kr.

Ændringen i de administrativt fastsatte regler om lempeligere dokumentationskrav ved beregning af