

Samlet daglig kørsel	Fradrag efter gældende regler*	Fradrag efter forslag	Ændring i skat**
kr.	kr.	kr.	kr.
Normalregel			
25	1.287	257	460
50	7.722	6.692	460
75	10.103	13.127	÷ 1.352
100	11.712	19.562	÷ 3.509
Særregel			
80	13.860	14.414	÷ 248
100	18.480	19.562	÷ 484
125	24.255	21.171	1.378
150	30.030	22.780	3.241

÷ = Skattelettelse.

* Med 220 arbejdsdage om året og satser på 1,17 kr./0,2925 kr. pr. km.

** Skatteprocent på 44,7 pct. i en gennemsnitskommune i 1994. (Kommuneskatteprocent 30,2 + statslig bundskat I på 14,5 pct.).

Ændringerne bliver mindre over de kommende år, når den statslige bundskat gradvist nedsættes til 8 pct.

For personer, der i dag anvender normalreglen og har mere end 59 km i daglig befordring, medfører forslaget en skattelettelse.

Anvendes særreglen, vil forslaget medføre skattelettelser for personer, der kører under 107 km daglig.

Administrative konsekvenser

Der henvises til de administrative bemærkninger i det samtidig hermed fremsatte forslag til ændring af personskatteloven og andre skatte love (Skatteomlægning).

Spaltehenvisninger

Ligningsloven er senest ændret ved lov nr. 271 af 6. maj 1993, jf. Folketingstidende 1992-93, sp. 5203, 5532, 8106, 8868; tillæg A, 6835; tillæg B, ..; tillæg C

Personskatteloven er senest ændret ved lov nr. 1032 af 19. december 1992, jf. Folketingstidende 1992-93, sp. 77, 734, 3952, 4340; tillæg A, 175; tillæg B, 495, 605; tillæg C, 553.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1 og 3-4

Det foreslås at fastlægge, hvad der udgør erhvervsmæssig egenbefordring på basis af objektive kriterier. Dermed bevares kernen i den gældende § 9

B om fradragsret for merudgifter forårsaget af arbejdet, uden at det er nødvendigt at foretage en vurdering af det enkelte arbejdes karakter, eller om der er tale om et hovedarbejdssted eller biarbejdssted.

Erhvervsmæssig befordring er herefter:

- befordring mellem sædvanlig bopæl og en arbejdsplads i indtil 60 arbejdsdage,
- mellem arbejdspladser og
- inden for samme arbejdsplads.

Ad a): Tidsrummet 60 dage er valgt, fordi det antages i de fleste tilfælde at dække arbejdsforhold, hvor der reelt foreligger stadigt skiftende arbejdspladser. Arbejdes der til stadighed maksimalt 60 dage på den enkelte arbejdsplads, vil befordringen konstant være erhvervsmæssig. Overstiger antallet af arbejdsdage på samme sted 60 dage, anses arbejdspladsen herefter for fast.

I perioden på 60 dage medregnes enhver arbejdsdag uanset længde. Weekender, feriedage, sygedage mv. medregnes ikke, men afbryder heller ikke perioden.

Perioden på 60 arbejdsdage på samme arbejdsplads afbrydes således alene ved, at der tilbringes yderligere 60 arbejdsdage på en eller flere andre arbejdspladser.

Eksempel: Der arbejdes på arbejdsplads A i 60 dage, på arbejdsplads B i 20 dage og på arbejdsplads C i 40 dage, hvorefter der igen arbejdes på arbejdsplads A i indtil 60 dage. Al befordring er her erhvervsmæssig. Arbejdes der kun 30 dage på arbejdsplads C, før arbejdet genoptages på arbejdsplads A, vil befordringen til A ved genoptagelsen af arbejdet her ikke være erhvervsmæssig.