

F. t. l. vedr. tjenestemandspension m.m.

tægtsbestemt folkepension eller anden form for social pension, dvs. invalidepension og enkepension.

For at undgå at tjenestemandspensionen og de sociale pensioner blev større end den løn, tjenestemanden fik, mens han arbejdede, indførtes samordningsfradraget. Det skete efter forslag fra Tjenestemandskommissionen af 1965, hvori Folketingets partier og tjenestemændenes organisationer var repræsenteret.

Samordningsfradragets ordning er blevet lempet ved lovændringer i 1986 og 1991 og består i dag alene af et fradrag for de over 67-årige tjenestemandspensionister, der får folkepension, samt i form af et samordningsfradrag for erhvervsudygtighedsbeløbet, der ydes til personer, der er tilkendt højeste social førtidspension. I 1986 ændredes reguleringen af samordningsfradraget, så det siden har fulgt reguleringen af tjenestemandspensioner, hvilket muliggør den nu foreslåede omlægning af pensionsberegningen og samordningsfradraget.

3. Med den foreslåede ændring af pensionsberegningen, der afskaffer samordningsfradraget, vil tjenestemandspensionsordningen ligesom øvrige arbejdsmarkedspensionsordninger være en pensionsordning uden et fradrag i den beregnede pension. Den ændrede pensionsberegning medfører således, at pensionsniveauet fastsættes selvstændigt som en nettopension, hvor der tages hensyn til pensionsdækningsgraderne.

Samordningsfradraget omlægges fra et fradrag for de over 67-årige tjenestemandspensionister til et tillæg for de under 67-årige. Samtidig ændres pensionsberegningen, så pensionen i det foreslåede system som udgangspunkt beregnes som 57 % af den pensionsgivende løn, med loft på stigningerne, og med tillæg til de højeste pensionsalder i skalatrin 1-31.

Herudover indebærer afstemningen af pensionsniveauet i forhold til den nuværende pensionsberegning, at der til egen- og ægtefællepensionister, der ikke er fyldt 67 år og dermed ikke har ret til folkepension, ydes et tillæg. Dette tillæg modsvarer det hidtidige samordningsfradrag og er derfor som dette alene afhængigt af den optjente pensionsalder. Tillægget bortfalder, når pensionisten fylder 67 år.

Indførelsen af dette tillæg betyder dels, at der sikres et passende pensionsniveau i forhold til det nuværende for svagelighedspensionerede, dels at der fortsat gives tjenestemænd en reel mulighed for at lade sig førtidspensionere fra det 60. år.

Efter forslaget vil alle nuværende egen- og ægtefællepensioner blive omberegnet pr. 1. januar 1994 efter det nye pensionsberegningssystem. Samtidig sikres det via overgangsordninger, at ingen nuværen-

de pensionister ved omlægningen får lavere tjenestemandspension, samtidig med at pensionisterne som følge af skatteomlægningen får fremgang i den disponible indkomst. De næste 3 årgange af nytilkomne pensionister bliver stillet på samme måde, hvorefter man gradvist over 5 år tilnærmer sig det fremtidige niveau, og fortsat således at nedadgående ændringer i pensionsniveauet ikke berører de personer, der allerede er pensionerede.

4. Princippet i den foreslåede pensionsberegning er, at pensionen beregnes som 57 pct. af den pensionsgivende løn ved fuld optjent pensionsalder. Herved sker der en vis reduktion af pensionsdækningsgraden for de laveste skalatrin ved fuld optjent pensionsalder og en vis stigning af pensionerne på de højeste skalatrin ved fuld optjent pensionsalder.

Med henblik på at opnå en vis balance mellem stigninger og fald på de forskellige skalatrin forudsættes et loft for stigningerne, idet finansministeren gives hjemmel til efter indhentet udtalelse fra Lønningrådet at fastsætte et maksimum for stigningen i pensionen, der for de stigninger, der følger af dette lovforslag, tænkes fastsat til 10.000 kr.

5. Princippet for pensionsberegningen foreslås som nævnt ændret, så egenpensionen ved fuld optjent pensionsalder på 37 år og på alle skalatrin som udgangspunkt beregnes som 57 pct. af den pensionsgivende løn. Herudover ydes til de højeste pensionsalder i skalatrin 1-31 et kronetillæg, der aftrappes i perioden 2002-2022.

Samtidig foreslås, at 1.-16. pensionsalderår indgår i pensionsberegningens procenten med 1,75 procentpoint pr. år, 17.-32. pensionsalderår med 1,5 procentpoint pr. år og 33.-37. pensionsalderår med 1 procentpoint pr. år.

Denne degressive optjening af pensionsberegningens procenten på maksimalt 57 pct. foreslås for at opnå en optjeningsprofil, der er tilnærmet profilen i den nuværende pensionsberegning, der er opstået som en følge af, at dyrtidstillægget i 1975 blev ændret til et fast kronebeløb for de højere pensioner, medens det for de lavere pensioner fortsat blev beregnet procentvis.

Hvor omberegningen for allerede pensionerede medfører nedgang, ydes et personligt tillæg, der hæver pensionen til det hidtidige niveau. Til pensioner, der aktualiseres i perioden 1994-1996, ydes ligeledes et personligt tillæg, der stiller pensionisterne som de nuværende pensionister. I perioden 1997-2001 ydes til nye pensionister personlige tillæg af faldende størrelse for hver ny årgang.