

Bilag

Et af udvalgets spørgsmål til skatteministeren og dennes svar herpå

Spørgsmål 1:

Der ønskes en specificeret redegørelse for det personale, som skal overflyttes til andre arbejdsopgaver, som kræver en mere omfattende efteruddannelse. Endvidere ønskes oplyst, om der er personer, som skal forflyttes med bopælskift til følge. I bekræftende fald ønskes særligt oplyst, hvor mange af dem, der berøres inden for de pågældende grupper, der er over 50 år, 55 år og 60 år.

Der ønskes en særlig opgørelse efter ovenstående retningslinier for gruppen af toldbetjente.

Personalegruppe	50-54 år	55-59 år	over 60 år	I alt
Toldbetjente	29	21	9	59
Andre	8	3	3	14

Af de i alt 340 medarbejdere, som frigøres, må 73 flytte med forventet bopælskift til følge. Heraf er 25 over 50 år, fordelt således på aldersgrupper:

Personalegruppe	50-54 år	55-59 år	over 60 år	I alt
Toldbetjente	7	10	0	17
Andre	5	3	0	8

Medio 1993 forventes der at være skabt et sikkert erfaringsgrundlag om omfanget af toldekspeditionerne og virkningerne af omlægning

Svar:

Indførelsen af EF's indre marked medfører, at der fra toldarbejdet (toldkontrol og ekspeditionsarbejde i forbindelse med ind- og udførsel af varer) frigøres 340 medarbejdere. 60 af disse medarbejdere har benyttet sig af tilbudte fratrædelsesordninger. Resten overflyttes til arbejdsopgaver vedrørende vejledning, opkrævning og kontrol.

På nuværende tidspunkt er det opgjort, at overførslen til nye arbejdsopgaver medfører, at 208 medarbejdere af de 340, fortrinsvis fra den tidligere toldbetjentlinie, skal gennemgå en mere omfattende efteruddannelse.

Af de 208 medarbejdere, der skal efteruddannes, er 73 over 50 år og fordelt således på aldersgrupper:

gen af toldkontrolarbejdet. Der vil til den tid blive fastlagt et endeligt måltal for personalestyrken i Sønderborg/Padborg og Maribo.