

- 2) arbejdsgiveren er ude af stand til at betale på grund af konkurs eller betalingsstandsning,
- 3) afskedigelsen væsentligst kan tilregnes medlemmet,
- 4) arbejdsophøret skyldes strejke eller lockout på virksomheden,
- 5) medlemmet i tilslutning til arbejdsophøret modtager sygedagpenge eller afholder ferie, eller
- 6) medlemmet i tilslutning til arbejdsophøret opnår fuld beskæftigelse.

Stk. 2. En arbejdsgivers pligt til at betale dagpengegodtgørelse bortfalder endvidere, når arbejdsgiveren i perioden 1. juli 1991 til 1. juli 1992 har betalt dagpengegodtgørelse 8 gange til det samme medlem.

Stk. 3. En for meget betalt dagpengegodtgørelse skal snarest tilbagebetales til arbejdsgiveren.

§ 7. Der skal ikke betales dagpengegodtgørelse til en partsfisker.

Stk. 2. Ved en partsfisker forstås en fisker, som aflønnes med en andel af nettooverskuddet, og som ikke fisker med egne redskaber og/eller ikke er medejer af den kutter, hvorfra pågældende fisker.

Arbejdsgiverens oplysningspligt

§ 8. Når et medlem bliver ledigt som følge af afskedigelse, hjemsendelse, ophør af opgave- og tidsbestemt akkord og lignende, skal arbejdsgiveren over for medlemmet skriftligt oplyse, om der er betalt en hel eller en halv dagpengegodtgørelse.

Stk. 2. Hvis der ikke er betalt dagpengegodtgørelse, skal arbejdsgiveren over for medlemmet skriftligt oplyse om årsagen hertil.

Stk. 3. Oplysningerne kan gives på lønsedlen eller på en af arbejdsgiveren udarbejdet erklæring, jf. bilag 1. Oplysningerne i medfør af stk. 1 og stk. 2 skal gives senest samtidig med den sidste lønudbetaling til medlemmet.

§ 9. Når en arbejdsgivers pligt til at betale dagpengegodtgørelse til samme medlem er bortfaldet i medfør af § 6, stk. 2, skal arbejdsgiveren over for medlemmet skriftligt oplyse på hvilke dage og for hvilke tidspunkter, medlemmet har modtaget dagpengegodtgørelse. Er-

klæringen skal underskrives af medlemmet og arbejdsgiveren og af medlemmet gives til arbejdsløsheds-kassen.

Afgørelse af tvivlsspørgsmål

§ 10. Hvis ansættelsesforholdet er reguleret ved kollektiv overenskomst, afgøres tvivlsspørgsmål om dagpengegodtgørelse ved fagretlig behandling.

Stk. 2. Hvis ansættelsesforholdet ikke er reguleret ved kollektiv overenskomst, indbringes tvivlsspørgsmål om dagpengegodtgørelse for Arbejdsmarkedets Ankenævn.

Gebyrbestemmelse

§ 11. For Arbejdsmarkedets Ankenævns behandling af tvivlsspørgsmål betales efterfølgende et gebyr på 100,00 kr. Gebyret betales af den part, der ikke får medhold. Gebyret skal være betalt inden 4 uger efter, at afgørelsen er sendt til parterne.

Straffebestemmelse

§ 12. Forsømmer en arbejdsgiver sin pligt til at betale dagpengegodtgørelse eller de pligter, som følger af §§ 8 og 9, kan arbejdsgiveren pålægges bødestraf.

Stk. 2. Er overtrædelsen i stk. 1 begået af et aktieselskab, andelsselskab eller lignende, kan selskabet som sådant pålægges bødeansvar. Er overtrædelsen begået af en kommune eller af et kommunalt fællesskab, jf. § 60 i lov om kommunernes styrelse, kan kommunen eller det kommunale fællesskab pålægges bødeansvar.

Ikrafttrædelse m.v.

§ 13. Der udarbejdes en vejledning til bekendtgørelsen.

§ 14. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. januar 1992.

Stk. 2. Samtidig ophæves følgende retsfor skrifter:

- 1) Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikrings bekendtgørelse nr. 477 af 24. juni 1991