

Til lovforslag nr. L 209. Vedtaget af Folketinget ved 3. behandling den 1. april 1993*)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om forældreorlovsydelse

(Udvidelse af orlovsperioden og personkredsen m.v.)

§ 1

I lov nr. 467 af 24. juni 1992 om forældreorlovsydelse foretages følgende ændringer:

1. § 1 affattes således:

»§ 1. Loven har til formål at skabe økonomisk grundlag for, at beskæftigede lønmodtagere, ledige og selvstændige erhvervsdrivende med børn i alderen 0-8 år kan opnå orlov til at passe egne børn i en længere periode. Loven har tillige til formål at sikre jobrotation gennem besættelse af stillinger, der bliver ledige i orlovsperioden.«

2. Efter § 1 indsættes som overskrift:

»Orlov til beskæftigede lønmodtagere«.

3. I § 3, stk. 2, ændres »36 uger« til: »52 uger«.

4. I § 4, stk. 1, affattes 2. pkt. således:

»Orlovsydelsen udbetales til personen på orlov.«

5. I § 4 indsættes efter stk. 1, som nye stykker:

»Stk. 2. Orlovsydelsen udbetales til arbejdsgiveren i de tilfælde, hvor arbejdsgiveren udbetaler en løn, der overstiger orlovsydelsen.

Stk. 3. Der sker fradrag i orlovsydelsen, hvis orlovspersonen har supplerende indtægt, jf. lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. Arbejdsgiveren har dog adgang til at supplere orlovsydelsen efter stk. 1 med et mellem parterne aftalt beløb uden fradrag i orlovsydelsen.«

Stk. 2 bliver herefter stk. 4.

6. I § 5 indsættes efter stk. 1 som nye stykker:

»Stk. 2. Den person, der ansættes i orlovsstillingen, skal være en dagpengeberettiget ledig på ansættelsestidspunktet, dog kan en midlertidig ansat hos arbejdsgiveren overføres til orlovsstillingen uden mellemliggende ledighedsperiode.

Stk. 3. Den person, der ansættes i en orlovsstilling, kan forud for orlovsperioden ansættes i en oplæringsperiode på op til 2 uger, såfremt orlovsperioden er på mindst 13 uger. Til aflønningen af erstatningspersonen i denne periode kan der ydes en refusion til arbejdsgiveren svarende til dagpengene for vedkommende.«

Stk. 2 og 3 bliver herefter stk. 4 og 5.

7. I § 5, stk. 3, der bliver stk. 5, indsættes efter »lov om social bistand § 43, stk. 8«: », eller lignende tilskudsordninger«.

8. I § 5 indsættes som stk. 6:

»Stk. 6. Arbejdsministeren kan fastsætte regler om maksimum for udbetaling af refusion efter stk. 3 samt beslutte, at der ikke kan ydes refusion inden for nærmere af arbejdsministeren afgrænsede erhvervsområder.«

9. § 7, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. For deltidsbeskæftigede gælder yderligere, at arbejdsgiveren forpligter sig til at ansætte en ledig med mindst samme arbejdstid.«