

Erfaringer

Der er endnu ikke statistisk materiale om ordningen.

13. Merbeskæftigelse på kommunale daginstitutioner

Der gives kommunerne mulighed for at beskæftige ledige pædagoger og pædagogmedhjælpe-
re ved en delvis finansiering via de lediges dagpenge.

Ordningen trådte i kraft den 1. september 1992.

Indenrigsministeriet har i juli måned udsendt en orientering til kommunerne om ordningen.

Erfaringer

Der foreligger ikke på nuværende tidspunkt oplysninger om antal aktiverede efter ordningen.

Det forventes, at der i løbet af november måned foreligger en opgørelse over det budgetterede
antal aktiverede for 1993.

14. Virksomhedsbørnehaver

Formålet med loven er at fjerne nogle af de barrierer, der er med at etablere pasningsordninger
tilknyttet virksomheder.

Loven er trådt i kraft den 27. juni 1992.

Erfaringer

Socialministeriet har haft telefoniske henvendelser vedr. ordningen, men er ikke bekendt med,
at der er etableret virksomhedsbørnehaver efter ordningen.

Socialministeriet vil evaluere ordningen.

15. Fremme af kommunal dagpleje m.v.

Formålet med loven er at forbedre mulighederne for at skaffe flere dagplejere.

Loven er trådt i kraft den 27. juni 1992.

Erfaringer

Socialministeriet har ikke på nuværende tidspunkt oplysninger om, hvor mange der har benyt-
tet sig af ordningen.

Socialministeriet vil evaluere ordningen.

16. Frivillig jobrotation for børnefamilier

Ordningen bygger på, at arbejdsgiver og lønmodtager indgår en frivillig aftale om orlov. Orlo-
ven skal benyttes til pasning af egne børn under 8 år. Der skal ansættes en dagpengeberettiget
ledig imens. Hermed opnås der som følgevirkning, at presset på daginstitutionerne mindskes. Or-
loven kan maksimalt vare 36 uger.

Ordningen trådte i kraft den 1. juli 1992.

Arbejdsministeriet har udarbejdet en pjece om ordningen.

Erfaringer

Pr. 19. september 1992 har 343 personer søgt og fået bevilget forældreorlov. Det ser foreløbigt
ud til, at langt de fleste orlovsperioder er på 36 uger. På nuværende tidspunkt er forældreorloven
den ordning, der har givet flest henvendelser og mest omtale. Hovedparten af henvendelserne
kommer fra kvinder på barsel.

17. VUS

Den almindelige VUS er blevet gjort permanent, og der er tilført yderligere 100 mill. kr. i 1992
og 200 mill. kr. i 1993.

Samtidig er det blevet muligt at yde refusion til private arbejdsgivere, der træffer aftale med en
medarbejder om orlov med løn til uddannelse. Det er en forudsætning, at der ansættes en dagpen-