

geberettiget ledig som afløser for orlovspersonen. Refusionen svarer til højeste dagpenge­sats.

Arbejdsministeriet har udarbejdet en pjece vedr. VUS og refusionsordningen.

Siden midten af august måned har der været gennemført en oplysningskampagne om refu­sionsordningen.

Erfaringer

Vedr. den almindelige VUS-ordning er der pr. 23. september 1992 givet tilsagn om VUS for 110 mill. kr.

Vedr. refusionsordningen er der pr. 23. september 1992 endnu ikke modtaget ansøgninger.

18. Orlov til uddannelse

Ordningen bygger på, at arbejdsgiver og lønmodtager indgår en frivillig aftale om orlov. Orloven skal benyttes til at gennemgå en uddannelse.

Ordningen trådte i kraft den 1. juli 1992.

Arbejdsministeriet har udarbejdet en pjece om ordningen.

Erfaringer

Pr. 19. september 1992 har 31 personer søgt og fået bevilget uddannelsesorlov.

Efter sommerperioden har der imidlertid været en markant stigning i henvendelser vedrørende uddannelsesordningen.

Pkt. IV. Tidligere aftalte initiativer

19. Lære- og praktikpladser

Finansministeren har henstillet til samtlige ministerkolleger, at den ordinære indsats fasthol­des i 1992. Ministerierne skal senest 7. december 1992 give en forpligtende tilbagemelding om antallet af indgåede aftaler.

Over for kommunerne har indenrigsministeren indtrængende henstillet, at niveauet for lære- og praktikpladser genoprettes.

Vedr. forsøget, der skal iværksættes på Horsens Tekniske Skole, arbejdes der fortsat med for­slaget.

20. Produktions- og daghøjskoler

Der er tilført Kulturministeriet 10 mill. kr., således at det ordinære tilskud pr. plads på produk­tionsskolerne forbliver uændret i forhold til 1991.

21. Udlicitering

I forbindelse med vejledning om udlicitering af såvel statslige som kommunale opgaver, vil der blive orienteret om mulighederne for at opnå merbeskæftigelse af ledige ved udførelsen af den udbudte opgave.

22. Oplæring i private virksomheder

Ordningen giver mulighed for i større omfang at tilpasse den ledige arbejdskraft til virksomhe­dernes behov.

Der gives virksomheden og Arbejdsformidlingen mulighed for at sammensætte et uddannel­ses/praktikforløb tilpasset virksomhedens ønsker. Virksomheden skal til gengæld efter forløbet ansætte den ledige i virksomheden på almindelige løn- og ansættelsesvilkår.

Erfaringer

I Trehøje Kommune er der indgået aftale med en enkelt virksomhed om gennemførelse af for­ søgsordningen.

Der foreligger ikke oplysninger om forsøgsordninger andre steder i landet.