

Til § 21

Kulturministeriet

Fra kulturministeren er modtaget følgende skrivelser i besvarelse af de deri gengivne spørgsmål:

KULTURMINISTERIET

Den 1. oktober 1992

I skrivelse af 31. august 1992 (§ 21 – bilag 18) har Finansudvalget i forbindelse med FFL 93 anmodet om svar på følgende spørgsmål:

Ad § 21. Kulturministeriet.

Spørgsmål 1:

»Udvalget udbeder sig en redegørelse for, på hvilken måde ministeriet har fulgt op på Administrations- og Personaledepartementets organisationsrapport fra december 1991 vedrørende Kulturministeriet, jf. aktstykke nr. 109 af 28. januar 1992.«

Svar:

Kulturministeriets centralstyrelse er med virkning fra den 1. juli 1992 ændret til en enhedsorganisation – et departement med 2 afdelinger: en kulturafdeling og en folkeoplysningsafdeling. Hver afdeling ledes af en afdelingschef og omfatter 3 fagkontorer samt henholdsvis 2 og 1 sekretariat, der varetager tværgående opgaver for hele organisationen.

Som noget nyt og væsentligt i den nye organisation er oprettet et kulturpolitisk sekretariat og et juridisk og internationalt sekretariat med tværgående funktioner. Disse sekretariater er henlagt til kulturafdelingen. Det tredje tværgående sekretariat: administrationssekretariatet, der er ansvarligt for ministerområdets sekretariatsopgaver, herunder løn- og personaleopgaver, henhører under folkeoplysningsafdelingen.

Placering af de tværgående funktioner i begge afdelinger har til formål at binde organisationen sammen om fælles mål og derved sikre samarbejde, koordination og prioritering på tværs af afdelingerne.

Dette vil bl.a. være en af hovedopgaverne for ministeriets ledelse, der i den nye organisation består af ministeren, departementschefen og de to afdelingschefer.

Til belysning af den organisatoriske opbygning og sagsfordelingen i hovedtræk vedlægges et organisationsdiagram. Som det fremgår af diagrammet findes der ikke længere et specielt udlandskontor. I den nye organisation er det således fagkontorerne, der varetager såvel den nationale som den internationale side af kontorets sager, medens specialist- og koordineringsfunktioner på det internationale område er henlagt til juridisk og internationalt sekretariat med særlig sagkundskab til denne opgavevaretagelse.

Sammenfattende kan siges, at den grundstruktur i form af en afdelingsmodel, som blev anbefalet i Administrations- og Personaledepartementets organisationsrapport fra december 1991, hermed er gennemført inden for den tidsramme, der var ministeriets mål.