

**Spørgsmål 2:**

»Hvornår gennemføres de næste faser i organisationsudviklingen, og hvornår påregnes denne endeligt gennemført?«

**Svar:**

I modsætning til den fase i organisationsudviklingen, der er gennemført med den ændrede opbygning af ministeriets struktur, er det vanskeligere at opstille tidsterminer for de næste faser.

Disse vil bl.a. omfatte følgende elementer:

- fortsat delegering og decentralisering
- leder- og ledelsesudvikling
- udviklings- og handlingsplaner for ministeriets institutioner
- fortsat styrkelse af specialistfunktioner
- øget informations- og oplysningsvirksomhed.

Nogle af disse opgaver er indgået i ministeriets arbejde gennem meget lang tid. Det gælder f.eks. delegering og decentralisering.

Andre af de nævnte opgaver har gennem nogen tid været et led i en fremadskridende udvikling, bl.a. handlingsplaner for institutioner, som foreligger for en del af ministeriets største institutioner, og flere er godt på vej bl.a. som et led i ministeriets aktivitets- og økonomistyringsprojekt. I det nye kulturpolitiske sekretariat vil disse handlingsplaner være et af de centrale elementer i den kulturpolitiske planlægning og udvikling, som netop er tilsigtet med denne nydannelse. På baggrund af de hidtidige erfaringer med handlingsplanarbejdet på ministeriets institutioner vil man nu udarbejde en model for handlingsplanarbejdet, som omfatter det praktiske forløb, tidsplaner og generelle anvisninger vedrørende indholdet, herunder opstillingen af operationelle og målbare kriterier.

Ministeriet har som anbefalet i rapporten gennemført en styrkelse af specialistfunktionerne i den nye organisation med det formål at yde en bedre service over for ministeriets mange institutioner. Der er som et første led heri oprettet 3 specialiststillinger på henholdsvis budgetområdet, løn- og personaleområdet samt det område, der varetager internationale koordineringsopgaver.

Kulturministeriet er i 1992 kommet et godt skridt videre i sin informationsvirksomhed med udgivelsen af informationsbladet KULTURkontakten og nyhedsbrevet KULTURpressen. KULTURkontakten, der indeholder små og store nyheder, kombineret med en nødvendig baggrundsorientering, vil i det første forsøgsår 1992 udkomme med 4 numre. KULTURpressen, der udelukkende indeholder korte nyheder til brug for pressen, vil i 1992 udkomme med 7 numre. Disse initiativer er et vigtigt udgangspunkt for Kulturministeriets udadvendte virksomhed og for en fortsat udvikling også på informationssiden.

Organisationsudvikling er imidlertid en løbende proces, som ændres og bør ændres under processens forløb i takt med påvirkninger såvel indefra som udefra. Med det nyoprettede kulturpolitiske sekretariat og administrationssekretariatet er der skabt vigtige drivkræfter i den nye organisation til at udforme mål og sikre gennemførelse af den videre udviklingsproces.

Sammenfattende kan siges, at de næste faser i organisationsudviklingen er i gang, og at udviklingsprocessens videre forløb vil blive vurderet løbende.

GRETHE F. ROSTBØLL

/ Eva Paulsen

Til Finansudvalget