

- * At give virksomhederne øget incitament til at deltage i aktiveringen af de ledige og efteruddannelse af eget personale.
- * At styrke voksnes muligheder for uddannelse i og uden for arbejdstiden.

Initiativerne består af følgende hovedelementer:

1) Arbejdsmarkedsreform

2) Indsatsen over for ledige på kontanthjælp

3) Orlovsreform

4) Uddannelsespladser

1) Arbejdsmarkedsreform

Reformen omfatter tilbuddene til de ledige om uddannelse, jobtræning, særligt tilrettelagt jobtræningsforløb og start-selv-ydelse. Der gennemføres en omfattende decentralisering af arbejdsmarkedsindsatsen for de forsikrede ledige. Endvidere ændres reglerne vedrørende genoptjeningsret til dagpengesystemet.

I det nye system kan der gives forskellige tilbud, job- og uddannelsestilbud kan kombineres og tidspunkterne ligger ikke fast. Den ledige har minimumsrettigheder og -pligter, samtidig med at de regionale arbejdsmarkedsmyndigheder råder over frie midler, der kan anvendes målrettet på særligt udsatte grupper. Det betyder, at der bliver frihed til at tilbyde noget ekstra til personer, der har særlig stor risiko for lang tids ledighed.

For den arbejdsløse, der har ret til dagpenge, opdeles ledighedsforløbet i to delperioder:

* *Delperiode 1*

Delperiode 1 strækker sig over 4 år efter den første ledighedsdag. Mange ledige vil her selv finde arbejde. Det gælder f.eks. ledige, der er ved at skifte job, eller de mange, der har sikkerhed for at kunne vende tilbage til deres tidligere arbejdsgiver igen.

Tilbuddene i delperiode 1 er derfor bygget op som en række *minimumsrettigheder*, som alle ledige kan gøre krav på, samtidig med at der lægges op til at gøre en ekstra indsats for dem, der har de dårligste udsigter til at komme tilbage i job.

Efter 3 måneders arbejdsløshed har den arbejdsløse ret til at få udarbejdet en handlingsplan for de tilbud, der er relevante for den ledige. I forbindelse hermed aftales, hvilke typer jobtræning eller uddannelse den pågældende skal gennemføre.