

enkelpersoner. Midlerne skal dog gå til beskæftigelse af kontanthjælpsmodtagere inden for disse områder. Hver støttetildeling kan løbe i op til 1 år. Forsøgs-puljen er på i alt 125 mill.kr. i hvert af årene 1994 og 1995. Kommunerne administrerer ordningen.

### 3) Orlovsreform

Reformen giver flere personer mulighed for at gå på orlov. Ydelserne forbedres, og kravet om genbesættelse fjernes ved uddannelses- og forældreorlov. Hensigten er, at orlov skal blive en fast del af den enkeltes arbejdsliv og virksomhedernes efteruddannelsesplanlægning. Samtidig kan orlov danne grundlag for jobrotation og dermed bidrage til en bedre kvalitet af de jobtilbud, ledige får.

Reformen omfatter orlov til uddannelse, for forældre til at passe deres børn og sabbat-orlov. Orlovsordningerne løber i perioden 1994 til og med 1996 (sabbat dog kun til udgangen af 1995).

Det er fremover frivilligt, om virksomhederne vil tage vikar for den, der går på forældre- eller uddannelsesorlov. Derved opnås større udbredelse af orlovsordningerne, hvilket øger grundlaget for jobrotation. Samtidig undgås et betydeligt administrativt arbejde. I praksis vil den samlede beskæftigelse på lidt længere sigt være den samme som ved krav om genbesættelse af de ledigblevne stillinger.

For at få *uddannelsesorlov* skal man være over 25 år og efter 1.1.1995 endvidere berettiget til arbejdsløshedsdagpenge med et forudgående A-kassememberskab på 3 år inden for de sidste 5 år. Beskæftigede skal have haft arbejde i 3 år. Orlovsydelsen er maximum A-dagpenge. For orlov, der begynder efter 1. april 1995, er ydelsen dog 80 pct. af maximum dagpenge. Arbejdsmarkedets parter kan inden denne dato aftale supplerende orlovsydelse som del af overenskomsterne. Der kan gives uddannelsesorlov i op til 1 år.

Forældre med børn på op til 8 år kan få *orlov til børnepasning* i op til 1 år for hvert barn. Beskæftigede forældre kan få orlov, hvis de er berettigede til dagpenge efter lov om dagpenge ved sygdom og fødsel. Det første halve års forældreorlov er en ret. Yderligere et halvt års orlov kan aftales med arbejdsgiveren. Forældreorlovsydelsen er 80 pct. af maximum dagpenge, idet kommunerne, der sparer en institutionsplads, kan supplere denne ydelse.

*Sabbat-orlov* er for beskæftigede over 25 år, der er medlem af en A-kasse. Sabbatydelser er 80 pct. af maximum dagpenge, og orloven kan vare i op til 1 år.

### 4) Uddannelsespladser

Et centralt element i regeringens udspil er uddannelse. Både på kort og lang sigt er det nødvendigt at flere opnår uddannelse og at en langt større andel end i dag gennemgår efter- og videreuddannelser.

Der etableres derfor i alt 20.000 nye uddannelsespladser senest i 1994. De 10.000 pladser oprettes inden for de ordinære uddannelser, heraf 5.000 pladser ved videregående og erhvervsrettede uddannelser, 3.000 pladser ved den nye Erhvervs-