

**Bemærkninger:**

Omklassificering af 1 årsværk i bvlr. 37 til bvlr. 38 er foretaget i henhold til aftale af 22. april 1992 mellem finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation.

Nyklassificering af en stilling i bvlr. 35 er foretaget i 1993 i henhold til normal procedure herom.

**81. Jobtræningsforløb (uden refusion)**

Der er forudsat beskæftiget 2 ledige (delperiode 2) på årsbasis ved administrative og tekniske hjælpefunktioner.

**90. Indtægtsdækket virksomhed**

Der udføres mod betaling rekvirerede undersøgelser i enkelte brancher samt målinger af f.eks. asbest i materialer til byggeformål, afgangning fra byggematerialer samt en række laboratorieundersøgelser m.v.

Til den indtægtsdækkede virksomhed forventes et personaleforbrug på 5 årsværk. Omsætningen forventes at blive 2,7 mill. kr. og dækningsbidraget 1,1 mill. kr. svarende til 42,6%.

**95. Indtægtsgivende forskningsvirksomhed**

Ca. 25 pct. af AMI's undersøgelses- og forskningsvirksomhed gennemføres ved hjælp af eksterne midler, herunder såvel indenlandske som udenlandske (EF) programbevillinger.

Der forventes et personaleforbrug under indtægtsgivende forskningsvirksomhed på 24 årsværk. Omsætningen forventes at blive 10,4 mill. kr. med et dækningsbidrag på 1,3 mill. kr. svarende til omkring 12,5 pct.

**17.21.03. Arbejdsmiljørådet (Driftsbev.)**

Arbejdsmiljørådet er nedsat i henhold til § 67 i L 681 1975 om arbejdsmiljø som ændret ved L 158 1978 om bedriftssundhedstjeneste og L 220 1987 om bødeansvar for staten og kommunerne, L 247 1979 om stoffer og materialer. Arbejdsmiljørådet består af en formand, en læge, en videnskabelig medarbejder ved Danmarks tekniske Højskole og 22 andre medlemmer (12 medlemmer for de ansatte og 10 repræsentanter for arbejdsgiverne inden for de forskellige erhvervsgrøner). Herudover deltager Arbejdsministeriets departement, Arbejdstilsynet, Arbejdsskadestyrelsen og Miljøstyrelsen hver med en repræsentant uden stemmeret i rådets møder. Formålet med Arbejdsmiljørådet er at give arbejdsmarkedets parter medindflydelse på indsatsen for et sikkert og sundt arbejdsmiljø, herunder gennem medvirken ved udarbejdelse af regler til udfyldning af arbejdsmiljølovens rammer. Ud over at deltage i rådets månedlige møder deltager rådets medlemmer også i udvalgmøder.

Til Arbejdsmiljørådet er knyttet en overenskomstansat kontorfunktionær (HK), endvidere aflønnes den tekniske og den medicinske sagkyndige, der begge yder bistand til rådet.

Ved Akt 319 10/4 80 er tiltrådt særskilt vederlæggelse af Arbejdsmiljørådets formand. Der ydes vederlag pr. møde.