

Aktivitetsoversigt

	1988	1989	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997
<i>I. Aktivitet</i>										
Antal modtagere (1.000).....							9,0	9,0	9,0	
<i>II. Ressourceforbrug</i>										
Tilskud til orlov (mill. kr.)							1.196	1.016	956	

17.47.09. Orlov til sabbat (Lovbunden)

Fra 1. januar 1994, jf. L 435, indføres en 1 årig forsøgsordning, der giver beskæftigede lønmodtagere, der er medlem af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse, økonomisk grundlag for orlov til sabbat i op til 1 år. Ordningen er frivillig og hviler på en aftale med arbejdsgiveren. Aftaler om orlov til sabbat skal være godkendt af Arbejdsformidlingen før 1. januar 1995 og kan ikke løbe længere end til udgangen af 1995. Bevillingen i 1994 svarer til, at 1.000 helårspersoner har mulighed for at benytte ordningen.

Budgetspecifikation:

Mill. kr.	1992	1993	F	1995	1996	1997
Udgiftsbevilling	-	-	106,0	106,0	-	-
10. Orlovsydelsen til sabbat						
Udgift	-	-	106,0	106,0	-	-
52. Tilskud til personer	-	-	106,0	106,0	-	-

10. Orlovsydelsen til sabbat

Orlov kan opnås af beskæftigede dagpengeberettigede lønmodtagere over 25 år, der har haft beskæftigelse i mindst 3 år inden for de sidste 5 år. Det er en forudsætning for, at der kan udbetales orlovsydelse under sabbatorlov, at arbejdsgiveren forpligter sig til ansætte en ledig i orlovsperioden med et tilsvarende antal timer som orlovspersonen.

Orlovsydelsen udgør for fuldtidsforsikrede et beløb svarende til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb. Orlovsydelsen udbetales af arbejdsløhedskassen.

Aktivitetsoversigt

	1988	1989	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997
<i>I. Aktivitet</i>										
Antal modtagere (1.000).....							1,0	1,0		
<i>II. Ressourceforbrug</i>										
Tilskud til orlov (mill. kr.)							106,0	106,0		

17.47.10. Orlov til børnepasning (Lovbunden)

Fra 1. januar 1994, jf. L 435, indføres en 3-årig forsøgsordning, der giver beskæftigede lønmodtagere, selvstændige erhvervsdrivende og ledige, økonomisk grundlag for at passe egne børn i alderen 0-8 år i sammenhængende perioder af en varighed på mindst 13 uger og højst 52 uger. Beskæftigede lønmodtagere har ret til orlov i en sammenhængende perio-